

جدول امتیازات ارتقاء رتبه عالی کارکنان (کسب حداقل ۳۶۰ امتیاز از ۴۸۰ امتیاز الزامی است)

نام خانوادگی		پست سازمانی		نام واحد		تاریخ استحقاق	
ردیف	عامل ارزیابی کارمندان	شاخص امتیاز	امتیاز	حداکثر امتیاز	امتیاز مکتسبه		
۱	تحصیلات (مدرک تحصیلی)	دکتر و بالاتر	۲۵	۲۵			
		کارشناسی ارشد	۲۰				
		کارشناسی	۱۵				
۲	سنوات خدمتی	به ازای هرسال سنوات با مدرک دیپلم و پائین تر	۱	۸۰			
		به ازای هرسال سنوات با مدرک کاردانی	۱.۵				
		به ازای هرسال سنوات با مدرک کارشناسی	۲				
		به ازای هرسال سنوات با مدرک کارشناسی ارشد	۲.۵				
		به ازای هرسال سنوات با مدرک دکترا و بالاتر	۳				
۳	سوابق مدیریتی	به ازای هرسال سابقه مدیریت و معاون مدیر	۵	۳۵			
		به ازای هرسال سابقه رئیس گروه و اداره و معاون	۴				
۴	عضویت در شوراها و کمیته ها	به ازای هرسال عضویت در شورا / کمیته هایی که براساس قانون و دستورالعمل وزارت شکل می گیرد .	۲	۱۰			
۵	دوره های آموزشی پس از تاریخ ارتقاء به (خبره)	به ازای هرسال آموزش عمومی	۰/۵	۱۵۰			
		به ازای هرسال آموزش تخصصی و شغلی	۱				
		به ازای هرسال آموزش مدیریتی	۱/۵				
۶	ارزیابی عملکرد	معدل شش سال منتهی به زمان استحقاق	-	۱۰۰			
۷	تشویقات در ۱۰ سال اخیر	به ازای هرتشویق از سوی وزیر و استاندار	۱۰	۳۰			
		به ازای هرتشویق از سوی رئیس دانشگاه و هم سطح	۷				
		به ازای هرتشویق از سوی معاونین دانشگاه و هم سطح	۵				
۸	مستند سازی تجربیات	تجربه ثبت شده در سامانه ثبت تجربه مدیریت دانش	۷۰	۷۰			
		به ازای ثبت هر پیشنهاد	۳۵				
جمع کل امتیازات			۵۰۰				

توضیح: کسب حداقل ۳۸۰ امتیاز از ۵۰۰ امتیاز فوق الزامی می باشد. برای کارکنانی که سه سال اخیر را در منطقه کمتر توسعه یافته خدمت نموده اند ۳۶۰ امتیاز خواهد بود.

امضاء و مهر کارگزینی واحد

نام و نام خانوادگی