



"مهار تورم و رشد تولید"

- معاون محترم بهداشت غذا و دارو □ تحقیقات و فناوری اطلاعات
- رئیس محترم مرکز آموزشی درمانی □ امام رضا (ع) □ اسدآبادی □ الزهرا (س) □ رازی و باباغی □ سینا □ شهید شهبیدمدنی □ طالقانی □ کودکان □ علوی □ نیکوکاری
- مدیر محترم شبکه بهداشت و درمان □ آذرشهر □ اهر □ اسکو □ بستان آباد □ بناب □ جلفا □ چاراویماق □ خداآفرین □ شبستر □ عجبشیر □ کلیبر □ مرند □ ملکان □ میانه □ هریس □ هشترود □ ورزقان □ هوراند
- رئیس محترم دانشکده □ دندانپزشکی □ پرستاری و مامایی □ پزشکی □ بهداشت □ مدیریت و اطلاع رسانی پزشکی □ داروسازی □ تغذیه و علوم غذایی □ توانبخشی □ پیراپزشکی □ علوم نوین پزشکی □ طب سنتی
- رئیس محترم مرکز بهداشت تبریز □ اداره امور آزمایشگاههای استان □ مدیریت حوادث و فوریت های پزشکی دانشگاه

موضوع: بخشنامه - تاکید و اجرای مفاد آیین نامه حضور و غیاب

با سلام و احترام:

ضمن ارسال تصویر نامه شماره ۵/۷/۴۰۳۱/ب مورخه ۱۴۰۲/۹/۱۵ هیات محترم بدوی رسیدگی به تخلفات اداری کارکنان و همچنین پیرو بخشنامه های ارسالی به شماره ۵/۲۸۶۹۲۵/ب مورخه ۱۴۰۰/۶/۶ و ۵/۳۳۷۵۷۸/ب مورخه ۱۳۹۷/۹/۲۲ مبنی بر رعایت مفاد آیین نامه حضور و غیاب کارکنان دولت (تصویب نامه شماره ۸۱۴۵۰ مورخه ۶۵/۱۱/۲۷ هیات وزیران (پیوستی) ، مقتضی است مسئولین محترم واحدها در اجرای دقیق مفاد آیین نامه فوق الذکر اهتمام بیشتری ورزند و همچنین در زمان ارجاع پرونده تخلف به هیات محترم بدوی رسیدگی به تخلفات اداری کارکنان ، مستندات مربوط به کلیه اقدامات انجام یافته مرتبط به آن پرونده را نیز ارسال فرمایند. لازم به ذکر است در صورت غیبت یا کسر کار کارمند علاوه بر کسر مبلغ ریالی از حقوق و مزایای ماهیانه مستخدم ، اجرای دقیق مفاد ماده ۵ آیین نامه حضور و غیاب و تبصره های آن بشرح ذیل مورد انتظار می باشد.



"مهار تورم و رشد تولید"

" ماده ۵ - به مستخدمی که در هر ماه بیش از ۴ بار تأخیر ورود یا تعجیل خروج غیر موجه داشته باشد و جمع مدت تأخیر مزبور به بیش از ۴ ساعت در ماه برسد در قبال مجموع تأخیر برای ماه اول و دوم کتباً اخطار داده خواهد شد و برای ماه سوم فوق‌العاده شغل مستخدم خاطی بمیزان ۳۰ درصد و برای ماه چهارم به میزان ۵۰ درصد و برای ماه پنجم به میزان صد درصد و به مدت یکماه کسر خواهد شد و در صورت تکرار پرونده مستخدم جهت رسیدگی به «هیأت رسیدگی به تخلفات اداری» ارجاع خواهد گردید.

تبصره ۱- تأخیر ورود یا تعجیل خروج بیش از ۸ ساعت در هر ماه در هر حال مشمول حکم این ماده خواهد بود. تبصره ۲- در مورد مستخدمینی که قبلاً به علل دیگری بجز موارد فوق‌الذکر، فوق‌العاده شغل آنان قطع گردیده از سومین ماهی که تأخیر ورود با تعجیل خروج آنان به حد نصاب فوق برسد پرونده امر به هیأت رسیدگی به تخلفات اداری ارجاع خواهد شد. "

دکتر بهمن نقی پور
رئیس دانشگاه