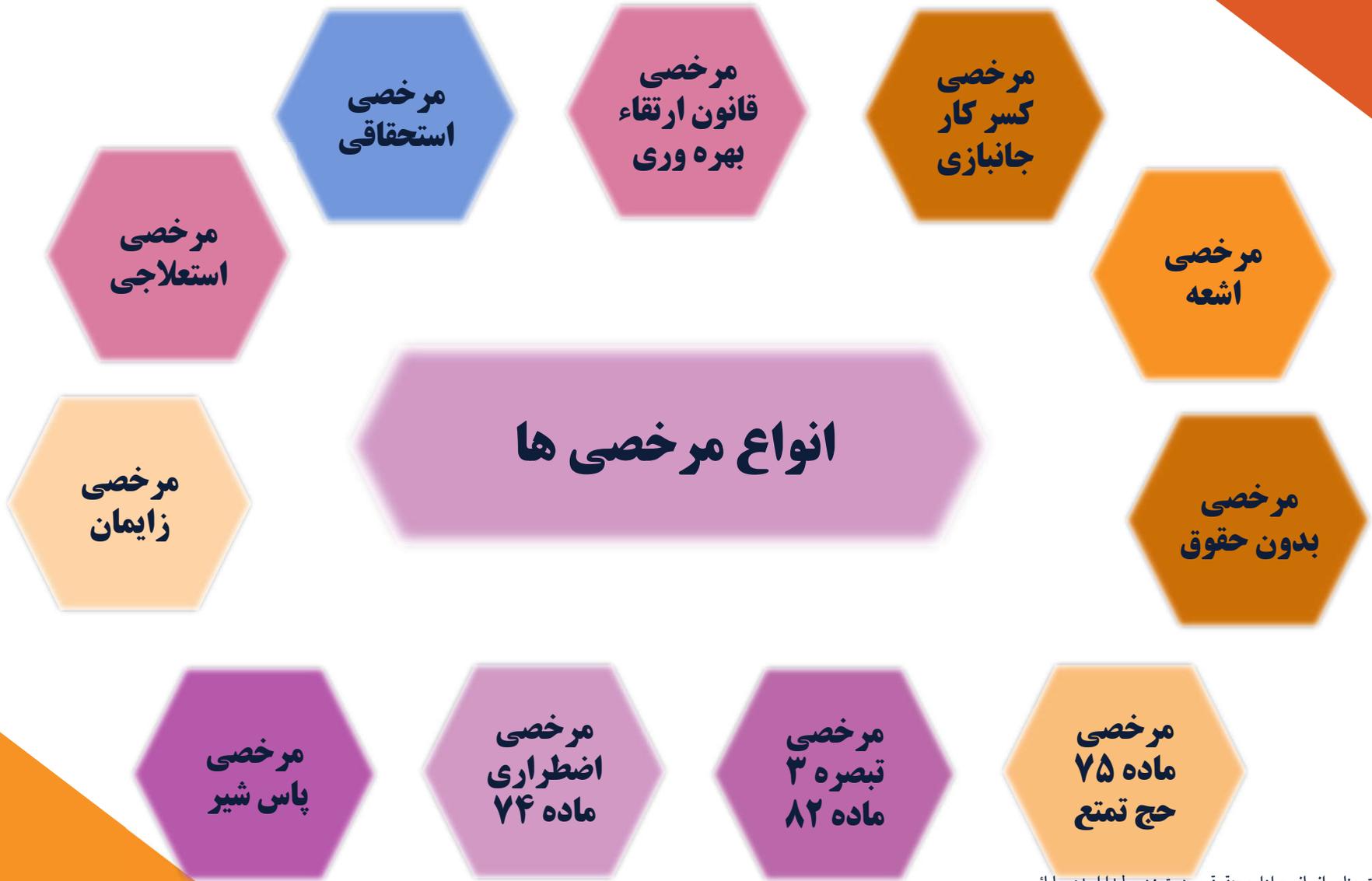
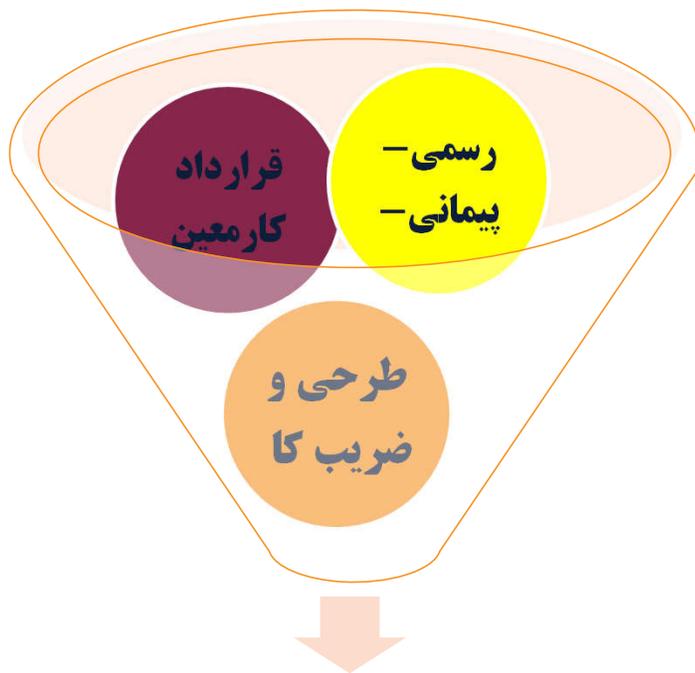


آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیات علمی

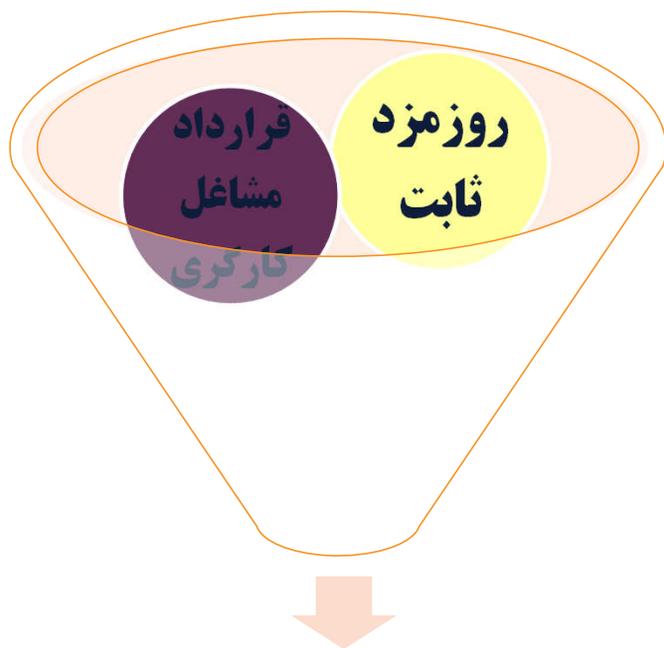
فصل دهم : حقوق و تکالیف کارمندان





به استناد ماده ۷۱ آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیرهیات علمی سالی ۳۰ روز حق مرخصی کاری با استفاده از حقوق و مزایای مربوطه کارکنان رسمی و پیمانی تعلق می گیرد و حداکثر **نیمی از مرخصی** قابل ذخیره می باشد.

ماده ۷۲- کارمندان می توانند به هر میزان از ذخیره مرخصی استحقاقی خود پس از موافقت مسئول مربوط استفاده نمایند.



طبق ماده ۶۴ قانون کار، مرخصی استحقاقی سالانه کارگران با استفاده از مزد و احتساب چهار روز جمعه، جمعا یک ماه (۳۰ روز) است. سایر روزهای تعطیل جز ایام مرخصی محسوب نخواهد شد. برای کار کمتر از یک سال، مرخصی مزبور به نسبت مدت کار انجام یافته محاسبه می شود.

ماده ۶۶: کارگر نمی تواند بیش از ۹ روز از مرخصی سالانه خود را ذخیره کند.

۱۴۰۲/۱۲/۲۶ مورخه ۵/۵/۷۱۹۲۳۹

بخشنامه - مرخصی های کارکنان قرارداد کارمعیین و قرارداد مشاغل کارگری

**مرخصی
استحقاقی**



**مرخصی
روزانه (شیفتی)**

مرخصی ساعتی

مرخصی اضطراری ماده ۷۴

ازدواج دائم کارمند

ازدواج فرزند کارمند

فوت بستگان درجه یک شامل : همسر - فرزند -
پدر - مادر - خواهر - برادر

مرخصی حج تمتع

- بر اساس ماده ۷۵ آئین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیات علمی دانشگاه ها و دانشکده های علوم پزشکی " کارمندان اعم از رسمی، رسمی آزمایشی، پیمانی و قراردادی (کار معین و کارگری) که به حج تمتع مشرف می شوند، مجاز خواهند بود فقط یک بار از یک ماه مرخصی تشویقی استفاده نمایند که جزء مرخصی استحقاقی منظور نخواهد شد."

معیت سازمان حج و زیارت

- در صورتیکه اعزام افراد در معیت سازمان حج و زیارت باشد استفاده از ماموریت روزانه بدون پرداخت فوق العاده ماموریت به مدت یک ماه و برای یک بار صادر می گردد.
- چنانچه کارکنان فوق در سالهای بعد نیز به حج اعزام شوند (پس از استفاده از حالت های مذکور)، ضروری است که در طول مدت مذکور از مرخصی استحقاقی و یا بدون حقوق استفاده نمایند و این موضوع شامل حج عمره و عتبات عالیات نمی گردد.

• **بخشنامه - در خصوص نحوه اعزام به حج تمتع و عتبات عالیة ۴۳۳۴۹۷/۵/۵ مورخه ۲۱/۱۰/۱۳۹۸**

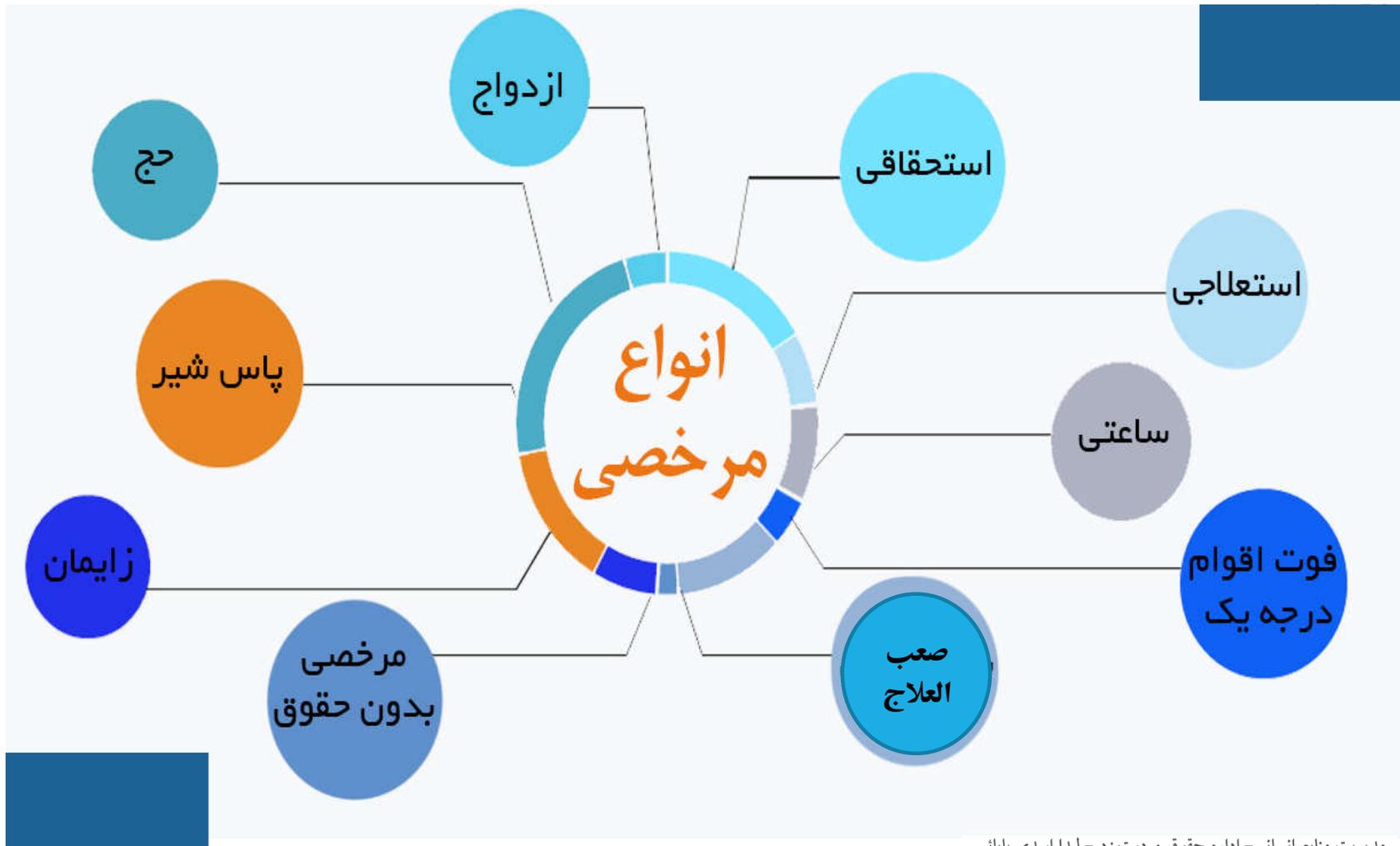
ماده ۷۶- حداکثر مرخصی ساعتی به میزان نصف ساعت کاری روزانه است. در صورت استفاده بیش از مدت ذکر شده، یک روز مرخصی استحقاقی محاسبه می شود.

ماده ۷۷- تعطیلات رسمی بین مرخصی های استحقاقی جزء مرخصی محسوب نمی شود.

ماده ۷۳- باز خرید مرخصی استحقاقی ذخیره شده با درخواست کارمند در طول هر دوره ده ساله خدمتی، فقط برای یک بار در هر دوره و در صورت وجود اعتبار و پس از تصویب در هیأت رئیسه موسسه بلامانع می باشد. موسسه موظف است مرخصی باز خرید شده را از مجموع ذخیره مرخصی استحقاقی کارمندان کسر نماید.

بخشنامه - سقف میزان باز خرید مرخصی استحقاقی کارکنان ۱۱/۲/۱۴۰۳ مورخه ۵/۵/۶۴۷۲۰

نکته : سقف میزان باز خرید مرخصی استحقاقی کارکنان به استناد مصوبه شورای مدیران معاونت توسعه مدیریت و منابع حداکثر ۴ ماه (معادل ۱۲۰ روز) ذخیره مرخصی می باشد.



مرخصی بدون حقوق

ماده ۷۸

کارمندان رسمی، رسمی آزمایشی و پیمانی می‌توانند در طول مدت خدمت خود با موافقت موسسه حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند و در صورتی که کسب مرخصی برای ادامه تحصیلات عالی در رشته مربوط به شغل کارمندان یا نیاز موسسه باشد، تا مدت دو سال دیگر قابل افزایش خواهد بود. احتساب مدت مرخصی بدون حقوق کارمندان که بابت ادامه تحصیل اعطاء می‌شود، از لحاظ بازنشستگی با پرداخت کسور مربوط توسط کارمندان موسسه (اعم از سهم مستخدم و کارفرما) طبق دستورالعملی خواهد بود که توسط هیأت امناء تصویب می‌شود.

مرخصی بدون حقوق

میزان مدت استفاده از مرخصی بدون حقوق برای کارکنان رسمی و رسمی آزمایشی چه مدت می باشد؟

- به استناد ماده ۷۸ آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیرهیات علمی با رعایت سایر قوانین و مقررات بلامانع می باشد.

میزان مدت استفاده از مرخصی بدون حقوق برای کارکنان قرارداد کارمعین چه مدت می باشد؟

- به استناد مصوبه هیات امناء کارکنان قرارداد کارمعین ، نیز می توانند همانند کارکنان پیمانی با رعایت ماده ۷۸ و مفاد دستورالعمل مرخصی بدون حقوق آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیرهیات علمی در طول مدت قرارداد از مرخصی بدون حقوق با رعایت سایر قوانین و مقررات از تاریخ اجرای ۱/۱/۱۴۰۰ استفاده نمایند.

بخشنامه - استفاده از مرخصی بدون حقوق کارکنان قرارداد کارمعین شماره ۱۲۵۲۷۸/۵/۵ مورخه ۱۴۰۱/۳/۹

مرخصی بدون حقوق

میزان مدت استفاده از مرخصی بدون حقوق برای کارکنان پیمانی چه مدت می باشد؟

- به استناد ماده ۷۸ آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیرهیات علمی کارکنان پیمانی در طول مدت قرارداد می توانند از مرخصی با رعایت سایر قوانین و مقررات استفاده نمایند.

آیا امکان استفاده از کارکنان قرارداد پزشک خانواده و بیمه روستایی از مرخصی بدون حقوق وجود دارد؟

- نه خیر – در دستورالعمل کارکنان مذکور استفاده از مرخصی بدون حقوق پیش بینی نگردیده است.

آیا امکان استفاده از مرخصی بدون حقوق برای کارکنان قرارداد مشاغل کارگری وجود دارد؟

- مدت مرخصی بدون حقوق مشاغل کارگری با رعایت ماده ۷۲ قانون کار به مدت ۱ ماه در طول مدت قرارداد امکان پذیر است .

مرخصی استعلاجی

مرخصی استعلاجی
کمتر از ۳ روز

مرخصی استعلاجی
بیش از ۳ روز

مرخصی استعلاجی
بیش از ۴ ماه

مرخصی زایمان

ماده ۷۹

کارمندان موسسه در صورت ابتلاء به بیماری که مانع از انجام خدمت شود تا سه روز با گواهی پزشک معالج و تأیید پزشک معتمد موسسه و مازاد بر سه روز تا سقف چهار ماه با تأیید شورای پزشکی، می‌توانند از مرخصی استعلاجی استفاده نمایند.

ماده ۸۰

حداکثر مدت استفاده از مرخصی استعلاجی در طول یک سال تقویمی چهار ماه خواهد بود. در صورت نیاز به استفاده بیشتر از مرخصی استعلاجی، به تشخیص شورای پزشکی موسسه از محدودیت زمانی مذکور مستثنی می‌باشد.

حقوق و مزایای کارمند در ایام مرخصی استعلاجی تا بهبودی کامل یا از کارافتادگی کلی حداکثر به مدت یک سال به میزان حقوق ثابت و فوق العاده‌های مستمر که حسب مورد به کارمند داده شده است، قابل پرداخت می‌باشد. برای مدت مزاد بر یک سال، فقط حقوق ثابت (مشمول بر حق شغل، حق شاغل، فوق العاده مدیریت و تفاوت تطبیق)، فوق العاده ایثارگری عائله مندی و اولاد نیز قابل پرداخت خواهد بود.

نکته : به استناد بخشنامه وزارت در ایام مرخصی استعلاجی مزاد بر یکسال کمک هزینه عائله مندی و اولاد نیز با رعایت بند ۵ ماده ۵۴ به مشمولین قابل پرداخت می‌باشد.

ماده ۲۲. دستورالعمل تعیین ضوابط مرخصی های استحقاقی ، استعلاجی و ...

نحوه محاسبه حقوق و مزایای کارمندان در ایام مرخصی استعلاجی به شرح زیر می باشد :

الف. حقوق و مزایای کارمندان در صورت استفاده از مرخصی استعلاجی حداکثر به مدت **یک سال** به میزان حقوق ثابت ، تفاوت تطبیق ، فوق العاده های مستمر ، فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته و بدی آب وهوا و کمک هزینه های عائله مندی و اولاد قابل پرداخت می باشد. (به غیر از نوبت کاری و فوق العاده کار با اشعه)

ماده ۱۱. دستورالعمل تعیین ضوابط مرخصی های استحقاقی ، استعلاجی و ...

به مرخصی استعلاجی که از چهار ماه تجاوز نماید نسبت به مدت زاید بر چهار ماه و به دوران مرخصی بدون حقوق و آمادگی به خدمت ، تعلیق ، برکناری از خدمت ، انفصال ، خدمت زیر پرچم و غیبت **مرخصی استحقاقی** تعلق نمی گیرد.

بخشنامه - در خصوص نحوه پرداخت حقوق برای کارکنان در زمان استفاده از

۵/۵/۶۵۴۳۱۹ مورخه ۲۳/۱۱/۱۴۰۲

مرخصی استعلاجی تا اخذ نظر به کمیسیون پزشکی

ماده ۸۲

به بانوان باردار برای هر بار وضع حمل، شش ماه مرخصی زایمان با استفاده از حقوق و فوق العاده های مربوط تعلق می گیرد که در هر صورت از شش ماه بیشتر نخواهد بود.
نکته: افزایش مرخصی زایمان از ۶ ماه مرخصی به ۹ ماه

۲۰/۵/۱۳۹۲ مورخه ۳۹۱۳۷/۵

بخشنامه - پاسخ به ابهامات مصوبه افزایش مرخصی زایمان

تبصره ۱- مدت مرخصی زایمان برای زایمان های دو قلو، هشت ماه و برای زایمان های سه قلو و بالاتر، یک سال تعیین می شود.

۱۰/۳/۱۴۰۱ مورخه ۵/۵/۱۲۸۷۰۴

بخشنامه - در خصوص افزایش مدت مرخصی زایمان دو قلو

تبصره ۲- مدت مرخصی استعلاجی بانوانی که در طول دوران بارداری با تأیید پزشک معالج از مرخصی استعلاجی استفاده می کنند، از سقف مرخصی زایمان آنها کسر نخواهد شد.

تبصره ۳ ماده ۸۲

تبصره ۳- به کارمندانی که همسر ایشان وضع حمل می نمایند، مدت پانزده روز مرخصی اضطراری مراقبت از همسر تعلق می گیرد. این مرخصی قابل بازخرید و ذخیره نمی باشد.

ماده ۲۶. دستورالعمل تعیین ضوابط مرخصی های استحقاقی ، استعلاجی و ...

ماده ۲۶ : تاریخ شروع استفاده از مرخصی اضطراری مراقبت از همسر بعد از وضع حمل (موضوع تبصره ۳ ماده ۸۲ آیین نامه اداری و استخدامی اعضای غیر هیأت علمی) از تاریخ ولادت فرزند با احتساب ایام تعطیل خواهد بود.

ماده ۲۴

بانوان کارمندی که از طریق حامل (رحم اجاره ای) دارای فرزند می شوند، با رعایت قوانین و مقررات این آئین نامه می توانند مرخصی معذوریت زایمان استفاده نمایند.

ماده ۲۵

بانوان کارمندی که پذیرش سرپرستی نوزاد شیرخوار را به عهده می گیرند، به تناسب سن تحویل تا **سن چهار ماهگی** شیرخوار می توانند با رعایت قوانین و مقررات این آئین نامه از مرخصی معذوریت زایمان استفاده نمایند.
به استناد بخشنامه ذیل (تا پایان ۳ سالگی کودک)

۱۲۲۱۳۴/۵ مورخه ۹/۱۰/۱۳۹۴

بخشنامه - برقراری مزایای حضانت کودکان بی سرپرست

تبصره ۴ ماده ۲۶ دستورالعمل تعیین ضوابط مرخصی های استحقاقی ، استعلاجی و ...

مرخصی زایمان در خصوص مادرانی که فرزند آنها مرده به دنیا می آید دو ماه خواهد بود.

تبصره ۵ ماده ۲۶ دستورالعمل تعیین ضوابط مرخصی های استحقاقی ، استعلاجی و ...

به کارمندان زن پس از اتمام مرخصی زایمان تا سن ۲۴ ماهگی فرزند، روزانه یک ساعت مرخصی شیردهی تعلق می گیرد.

مرخصی شیردهی

ماده ۲۷. دستورالعمل تعیین ضوابط مرخصی های استحقاقی ، استعلاجی و ...

میزان استفاده از مرخصی ساعتی شیردهی از مرخصی استحقاقی کارمند کسر نمی گردد .
تبصره .مادران مشمول می توانند طی ساعات مقرر کار روزانه حداکثر از یک ساعت مرخصی ساعتی(شیر دهی) استفاده کنند.

ماده ۲۸. دستورالعمل تعیین ضوابط مرخصی های استحقاقی ، استعلاجی و ...

امنیت شغلی مادران پس از پایان مرخصی زایمان و در حین شیردهی باید تامین شود. در این دوران تغییر شغل و نقل و انتقال آنان ممنوع است مگر اینکه به تقاضای کارمند باشد.

مرخصی شیردهی

ماده ۲۹. دستورالعمل تعیین ضوابط مرخصی های استحقاقی ، استعلاجی و ...

مادران پس از شروع بکار مجدد می توانند در صورت تمایل تا ۱۲ ماهگی کودک از برنامه شیفت کاری شب معاف شوند. تبصره ۰۵ در صورت انجام نوبت کاری، استفاده از مرخصی شیردهی در **شیفت شب دو ساعت** و در شیفت های مضاعف به ازاء هر شیفت کاری یک ساعت می باشد .

نکته : به استناد بند (ب) ماده (۱۷) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت نوبت کاری شب برای مادران شاغل باردار و همچنین مادران فرزند شیرخوار تا دوسال و پدران تا یک ماهگی نوزاد در مشاغل و فعالیت هایی که نیازمند نوبت کاری شب می باشند اختیاری است.

به استناد بخشنامه شماره ۵/۵/۱۵۶۴۰۵ مورخه ۱۴۰۱/۳/۲۸

ماده ۳۰. دستورالعمل تعیین ضوابط مرخصی های استحقاقی ، استعلاجی و ...

مدت مرخصی شیرهی برای مادران دارای فرزند دو قلو و بالاتر روزانه به میزان دو ساعت در روز و تا ۲۴ ماهگی نوزاد می باشد.

13/8/1402 مورخه 5/د/450305

بخشنامه - اقدامات و تنظیمات لازم در خصوص امورات مربوط به مرخصی کارکنان

26/12/1402 مورخه 5/د/719239

بخشنامه - مرخصی های کارکنان قرارداد کارمعیین و قرارداد مشاغل کاریگری

28/1/1403 مورخه 5/د/37361

بخشنامه - پرداخت پایان کار کارکنان قراردادی

9/10/1394 مورخه 122134/5

بخشنامه - برقراری مزایای حضانت کودکا بی سرپرست

1/9/1394 مورخه 770/100

بخشنامه - برقراری مزایا در زمان مرخصی زایمان (وزارت متبوعه)

9/10/1394 مورخه 122134/5

بخشنامه - استفاده از مرخصی بدون حقوق - کارکنان قرارداد کارمعیین

مرخصی قانون ارتقاء بهره وری

ماده ۳: کارکنان بالینی بیمارستانهای روانی و سوختگی موضوع ماده ۱ آیین نامه مذکور و همچنین و همچنین کارشناسان امور روانی، مددیاران و کاردرمانگران این بیمارستانها، علاوه بر مرخصی استحقاق سالیانه، حداکثر تا یک ماه از مرخصی کار در محیطهای غیر متعارف استفاده خواهند نمود. این مرخصی قابل خرید یا ذخیره نمی باشد.

تبصره ۵: کارکنان بالینی که در بخش های بیمارستان های روانی و سوختگی بیمارستان های عمومی به طور مستمر اشتغال داشته باشند مشمول مفاد این ماده خواهند بود.

ابلاغ اجرای قانون ارتقاء بهره وری کارکنان بالینی نظام سلامت بخشنامه شماره ۲۹۸۷۴/۵ مورخه ۱۳۹۰/۴/۱۸



مرخصی کسر کار جانبازی

مرخصی حق اشعه

مسئول محترم فیزیک بهداشت پس از محاسبه میزان مرخصی فوق العاده کار با اشعه برای پرتوکاران هیات علمی و غیر هیات علمی بایستی مستندات مربوطه را به کارگزینی واحد مربوطه ارسال نمایند.

مسئول محترم مرخصی با توجه به مستندات مربوطه نسبت به تنظیم اطلاعات مربوط به مرخصی اشعه کارکنان مشمول از ابتدای سال اقدام می نماید

استفاده همزمان از مزایای قانون ارتقاء بهره وری و قانون حفاظت در برابر اشعه فاقد وجاهت قانونی می باشد.