

بسمه تعالی

"با صلوات بر محمد و آل محمد(ص)"

استانداری

معاون محترم توسعه مدیریت و منابع انسانی

سلام علیکم

یک جلد راهنمای اجرای مصوبه انتقال از تهران که توسط معاونت محترم حقوقی
امور مجلس و استانهای معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور تهیه
گردیده جهت اطلاع و بهره برداری لازم ارسال می گردد.

سیدصادق ناوندی
مدیر کل توسعه منابع انسانی

رونوشت:

استانداریهای سراسر کشور - مدیرکل محترم امور اداری و مالی جهت اطلاع و بهره برداری لازم

**راهنمای اجرای مصوبه
انتقال از تهران
(اهداف، الزامات و فرآیندها)**

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور
معاونت حقوقی امور مجلس و استانها
امور مجلس و استانها

مرداد ماه ۸۹

فهرست مطالب

صفحه	عنوان
۳.....	مقدمه
۴.....	نمای کلی چگونگی انتقال
۷.....	بخش اول: مبانی نظری
۸.....	پیشینه مطالعاتی
۹.....	تجارب کشورهای جهان در انتقال و جابجایی پایتخت یا مراکز
۱۰.....	راهبردهای انتقال
۱۰.....	برنامه های انتقال
۱۱.....	اهداف انتقال
۱۲.....	ساختار انتقال
۱۳.....	نتایج حاصل از انتقال
۱۳.....	فرآیند انتقال
۱۷.....	حیطه شمول
۱۸.....	تسهیلات انتقال
۱۹.....	تکالیف دستگاه‌های اجرایی
۲۱.....	تکالیف کارمندان انتقالی
۲۱.....	سیاست‌ها تشویقی مقامات و مدیران در جریان انتقال
۲۲.....	مقررات اعطای وام

تذکرات ۲۳

بخش دوم: مصوبات ۲۵

بخش سوم: پرسش و پاسخ ۹۲

◀ مقدمه

در راستای تمرکز زدایی و تقویت واحدهای استانی و اعمال توازن و تعادل در نیروی انسانی دستگاههای اجرایی و کاهش پیامدهای ناشی از وقوع احتمال زلزله در شهر تهران هیأت محترم وزیران موضوع انتقال کارمندان دستگاههای اجرایی متقاضی انتقال از شهر تهران و کلان شهرها به سایر نقاط کشور را طی تصویب نامه‌های شماره ۹۳۱۳۸/ت/۳۷۹۰۹ مورخ ۱۳۸۶/۶/۱۲ و شماره ۲۶۲۷۴۷/۴۴۱۸۶ مورخ ۱۳۸۸/۱۲/۲۷ در دستور کار قرار داد.

از این رو امور مجلس و استانها و دبیرخانه کارگروه انتقال کارکنان از شهر تهران که وظیفه حساس جابجایی کارکنان دستگاههای اجرایی کشور را بر عهده دارد با هدف انسجام، ساماندهی و تسریع در روند جابجایی کارکنان اقدام به تدوین کتاب راهنمای اجرای مصوبات انتقال نمود تا بخشی از مشکلات دستگاههای اجرایی در آن خصوص مرتفع گردد.

امور مجلس و استانهای معاونت حقوقی و امور مجلس
معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور

نمای کلی چگونگی انتقال دستگاههای اجرایی و کارکنان متقاضی انتقال از شهر تهران و کلانشهرها

ابعاد انتقال:

- ۱- انتقال وظایف و مسؤولیت‌های دستگاههای اجرایی از شهر تهران
 - ۱-۱- ایجاد کارگروه بررسی راهکارهای کاهش نیروی انسانی و جابجایی بخش‌های قابل انتقال به استان
 - ۱-۲- ایجاد کمیته تخصصی راهبردی برای بررسی و تجزیه و تحلیل اطلاعات طرح‌های پیشنهادی در خصوص انتقال
 - ۱-۳- جمع‌بندی آماری مربوط به بخشنامه‌ها؛ دستورالعمل‌های نیروی انسانی، امکانات فضا و مکان و ...
 - ۱-۴- جمع‌بندی و تحلیل اطلاعات واصله در خصوص انتقال
۲. انتقال کارکنان متقاضی از شهر تهران:
 - ۱-۲- اهداف دولت از انتقال: ساماندهی و اصلاح وضعیت نقل و انتقالات کارکنان، رفع کمبود و تعدیل نیرو در واحدهای استانی و شهرستانی، کاهش چالش‌های اجتماعی و اقتصادی کلانشهرها خصوصاً "شهر تهران و ...

۲-۲- ساختار انتقال: استقرار کمیته نقل و انتقال در دستگاههای با تعیین

شرح وظایف آن

۲-۳- نتایج حاصل از انتقال: کاهش پیامدهای سوء ناشی از زلزله احتمالی

در شهر تهران، تمرکززدایی و تقویت واحدهای محلی و ..

۲-۴- فرآیند انتقال:

۲-۴-۱- اقدامات متقاضی

۲-۴-۲- اقدامات دستگاه مبدأ

۲-۴-۳- اقدامات دستگاه مقصد

۲-۴-۴- اقدامات استانداری

۲-۵- تسهیلات:

۲-۵-۱- حقوق و مزایا:

۲-۵-۱-۱- برای کارمندان رسمی و پیمانی:

✓ معافیت از شمول محدودیت سقف ۵۰ درصد اضافه کار

✓ افزایش سقف ۷۵ درصد حق شاغل از حق شغل

✓ برقراری از مزایای فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته در صورت انتقال

به این مناطق

✓ برقراری فوق العاده مشاغل تخصصی در صورت انتقال به مناطق محروم

✓ پرداخت ۱۰۰ درصد امتیازات آیین نامه در صورت انتقال به مناطق مرزی

✓ بر خورداری از مزایای فوق العاده بهره‌وری و کارانه و فوق العاده ویژه

در صورت انتقال به روستاها و بخش‌ها

۲-۱-۵-۲- برای سایر کارکنان (قرارداد کار معین و مشخص):

✓ پرداخت تا سقف ۱۰۰ ساعت اضافه کار

✓ افزایش ۲۰ درصد مبلغ قرارداد

✓ پرداخت ۱۰۰ درصد امتیازات آیین‌نامه در صورت انتقال به مناطق مرزی

۲-۵-۲- رفاهی:

✓ مسکن (توسط دستگاه مقصد از طریق مسکن و شهرسازی استان)

✓ وام (توسط دستگاه مقصد از طریق بانک عامل استان)

✓ امکانات ورزشی (توسط دستگاه مقصد از طریق اداره کل تربیت بدنی

استان)

✓ پزشکی و سلامت (توسط دستگاه مقصد از طریق دانشگاه علوم پزشکی

استان)

✓ هدیه انتقال (توسط دستگاه مبدأ)

✓ هزینه جابجایی و سفر (از طریق دستگاه مبدأ)

✓ هدیه ازدواج (توسط دستگاه مبدأ یا مقصد)

مشمولین آیین‌نامه انتقال:

✓ کارمندان رسمی و پیمانی

✓ - کارکنان قرارداد کار معین (مشخص) و سایر عناوین مشابه

✓ کارکنان قراردادی مشمول قانون کار که با دستگاههای اجرایی قرارداد

مستقیم منعقد نموده‌اند

✓ بازنشستگان

بخش اول: مبانی نظری

◀ پیشینه مطالعاتی:

اگر چه طی دهه‌های گذشته طرح‌های مختلفی به منظور انتقال مرکز سیاسی، اداری و مراکز اقتصادی از تهران به سایر نقاط کشور مطرح شده، لکن هیچ کدام از آنها بطور جدی پیگیری و عملیاتی نگردیده‌است.

اولین تجربه عملی در این خصوص، به دهه ۱۳۴۰ و موضوع معافیت‌های مالیاتی برمی‌گردد. موضوعی که طی آن درآمد صناعی که در استانها استقرار یابند یا صناعی که خارج از محدوده ۱۲۰ کیلومتری تهران ایجاد شوند تا پنج سال از پرداخت مالیات معاف خواهد بود. علاوه بر این معافیت‌ها، تسهیلاتی مانند وام و اعتبار بانکی سهل‌الوصول و تخصیص منابع مالی برای سرمایه‌گذاری در این واحدها در نظر گرفته شده‌است.

اقدام دیگر در رویکرد تمرکززدایی، مربوط به تصمیمات هیئت وزیران در سال ۱۳۴۶ می‌گردد. در این تصمیمات مقرر شده‌است تا شعاع ۱۲۰ کیلومتری تهران، ایجاد صنایع تولیدی ممنوع گردد و ایجاد صنایع کوچک محلی در قطب‌های تعیین شده مناطق در اولویت قرار گرفته است. در نتیجه این سیاست‌ها، توسعه صنایع در سایر شهرهای کشور مانند اراک، یزد، تبریز، اهواز، قزوین و مشهد صورت گرفته‌است. پس از انقلاب نیز این سیاست‌ها ادامه یافته و در سالهای ۱۳۶۰ و ۱۳۶۲ با تصویب قوانینی، شرکت شهرک‌های صنعتی در شهرهای کوچک و محروم ایجاد شد. علاوه بر

تصویب و اجرای این قوانین طی سال‌های اخیر تصمیمات و سیاست‌های جدیدتری نیز در این خصوص اتخاذ گردیده‌است.

علیرغم اتخاذ سیاست‌های صدرالذکر و اقدامات مربوط، متأسفانه آنها نتوانست جلوی رشد شتابان تهران را بگیرد زیرا تهران همچنان کانون و محور اصلی تمامی برنامه‌های توسعه‌ای کشور بوده‌است.

تجارب کشورهای جهان در انتقال و جابجایی پایتخت یا مراکز سیاسی، اقتصادی

بر اساس تجارب بسیاری از کشورهای جهان، شاید یکی از مؤثرترین شیوه‌ها برای کاهش رشد نامتوازن شهری بویژه وسعت یافتن شهر تهران انتقال و جابجایی نقش‌های سیاسی، اداری و اقتصادی شهر تهران به سایر نواحی کشور باشد. بنظر عده‌ای از محققین این راهبرد می‌تواند ضمن فراهم نمودن شرایط ترمیم ناهنجاریهای موجود شهر، فرصت‌های کافی را برای توسعه سایر مناطق کشور نیز فراهم نماید.

کشورهای زیادی در جهان این تجربه را شاهد بوده‌اند همچون استرالیا که توانست فعالیت‌های سیاسی، اداری و اقتصادی را میان شهرهای کامبرا، ملبورن و سیدنی توزیع کند یا بمبئی و دهلی‌نو در هند و یا واشنگتن‌دی‌سی و نیویورک در ایالات متحده آمریکا که هر کدام این سیاست را عملی ساختند و با این سیاست، فشار ناشی از توسعه شتابان و سریع کشور را از

دوش شهرهای اصلی و مرکزی برداشته و فرصت ترمیم آنها را فراهم آورداند.

راهبردهای انتقال

برای رویارویی با ناهنجاری‌هایی که در شهر تهران بر اثر تمرکز بیش از حد فعالیت‌های صنعتی، خدماتی و اداری در این شهر بوجود آمده است دو تفکر و راهبرد کلی وجود دارد:

الف: اصلاح‌گرایی و ترمیم

ب: جابجایی و تمرکززدایی

از میان این اندیشه‌ها و راهبردها بنا بر باور بسیاری، برترین گزینه رهیافت انتقال مراکز اداری، سیاسی و اقتصادی به سایر نواحی جغرافیایی کشور است.

برنامه‌های انتقال

امروزه برنامه‌ریزی‌های مختلف شهری یکی از مؤثرترین ابزارهای کلیدی در رویارویی با معضلات شهری و دستیابی به آینده بهتر شناخته شده است. بر حسب استفاده‌های قانونی کنترل و هدایت کلانشهر تهران بر اساس سلسله مراتب دو رویکرد فراشهری و درون‌شهری (بالا و پایین دستی) قابل ملاحظه است.

الف- طرح‌های فراشه‌ری (ملی یا بالادستی) شامل طرح آمایش‌سرزمین، برنامه توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی استان تهران، طرح کالبدی ملی و طرح مجموعه شه‌ری تهران می‌شود.

ب - طرح‌های درون‌شه‌ری (محلی و پایین‌دستی) شامل سند چشم‌انداز تهران؛ طرح‌های جامع برنامه پنج‌ساله ملی، اسناد طرح‌های مرجع و تفصیلی و طرح‌های موضوعی و موضعی در ارزیابی کلی از عملکرد این طرح‌ها و برنامه، به‌نظر می‌رسد به‌دلیل روزمرگی دچار ناکارآمدی شده‌اند.

اهداف انتقال

اهداف انتقال عبارت است از:

- ساماندهی و اصلاح وضعیت نقل و انتقال کارکنان
- برقراری اصل عدالت محوری از طریق اعمال توازن و تعادل در نیروی انسانی دستگاه‌های اجرایی
- رفع کمبود و تعدیل نیرو در واحدهای استانی و شه‌رستانی
- تأمین رفاه و آسایش نسبی کارکنان
- فراهم نمودن زمینه‌های مساعد برای استفاده مطلوب از نیروی انسانی
- کاهش چالش‌های اجتماعی و اقتصادی کلانشه‌رها خصوصاً تهران بزرگ
- تمرکز زدایی و تقویت واحدهای محلی
- کاهش پیامدهای سوء ناشی از وقوع احتمالی زلزله در شه‌ر تهران

ساختمان انتقال کارکنان متقاضی از شهر تهران و کلانشهرها
در کلیه دستگاه‌های اجرایی مستقر در شهر تهران و واحدهای استانی کمیته
نقل و انتقال تشکیل می‌گردد.

شرح وظایف کمیته:

وظیفه اصلی کمیته، ساماندهی و اصلاح وضعیت نقل و انتقالات کارکنان
دستگاههای اجرایی استانی و ملی است.

سایر وظایف کمیته عبارت است از:

۱. اتخاذ تصمیم در خصوص نقل و انتقال متقاضیان شهر تهران و کلانشهرها
۲. اتخاذ تصمیم در خصوص چگونگی ارائه تسهیلات توسط بخش‌های
ذیربط

۳. پیگیری اجرای بخشنامه از واحدهای دستگاه

۴. دریافت گزارش ادواری چگونگی اجرای آیین نامه از واحدهای ذیربط

۵. اتخاذ تصمیم در جهت تسریع در اجرای آیین نامه

۶. اخذ آمار و اطلاعات بصورت مستمر و انعکاس به دبیرخانه کارگروه

انتقال

۷. به‌هنگام نمودن اطلاعات و آمار سایت انتقالی

◀ وظایف دبیر خانه کمیته نقل و انتقال در دستگاههای اجرایی:

۱. بررسی فهرست متقاضیان انتقال و تفکیک واحدهای متناظر و غیر متناظر
۲. هماهنگی جهت انتقال متقاضیان در صورت عدم وجود واحد متناظر در استان
۳. انعکاس فهرست متقاضیان عدم شمول به معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور
۴. دریافت گزارشهای ادواری از دفاتر ذیربط
۵. جمع‌بندی گزارشهای ادواری و ارائه به کمیته جهت اتخاذ تصمیم
۶. ارسال گزارش اجرای آیین نامه بصورت ادواری به معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور
۷. ارائه نقطه نظرات به مراجع ذیربط در جهت اجرایی شدن آیین نامه

◀ نتایج حاصل از اجرای انتقال

- بکارگیری نیروی انسانی با تجربه و مجرب در شهرستانهای کشور
- تمرکززدایی و تقویت واحدهای محلی
- کاهش پیامدهای سوء ناشی از زلزله احتمالی در شهر تهران
- کاهش چالش‌های اجتماعی و اقتصادی کلان شهرها خصوصاً شهر تهران

◀ فرایند انتقال کارکنان:

۱. اقدامات متقاضی:

- ۱-۱- نسبت به ثبت نام و تکمیل فرم تقاضا بطور کامل اقدام می‌نماید بعلاوه مراتب تقاضای خود را به دستگاه متبوع نیز کتباً اعلام می‌دارد.
 - ۱-۲- متقاضی با علم به شرایط تحصیلی و سوابق خدمتی و شغلی که می‌تواند در دستگاه مقصد عهده‌دار شود نسبت به درج اولویت‌های خود در سایت کارگروه انتقالی (به نشانی www.enteghali.ir) اقدام می‌نماید.
 - ۱-۳- پس از ثبت نام در سایت کارگروه انتقالی برای پیگیری سایر فرایندها نسبت به اخذ کد رهگیری اقدام و تا آخرین مرحله انجام انتقال و تحقق امتیازات موضوع آیین نامه انتقال کارکنان، نزد خود نگهداری می‌نماید.
- متقاضی پس از موافقت دستگاه اجرایی مبداء و مقصد برای انجام تسویه حساب و فرایند انجام انتقال از دستگاه خود اقدام می‌نماید
- ۱-۴- برای انتقال پرونده پرسنلی از طریق دستگاه مبداء اقدام خواهد نمود.
 - ۱-۵- پس از موافقت با انتقال متقاضی توسط دستگاه اجرایی مبداء پست و ردیف اعتباری وی از دستگاه اجرایی مبداء حذف و به دستگاه اجرایی مقصد اضافه خواهد شد. لذا باید بلافاصله نسبت به معرفی خود و حضور در محل کار اقدام نماید.

۲. اقدامات دستگاه اجرایی مبداء:

۱-۲- دستگاه اجرایی مستقر در شهر تهران موظف است با استفاده از کلمه کاربری و رمز عبور بصورت مستمر نسبت به بررسی درخواست های انتقال کارکنان اقدام نماید.

۲-۲- دستگاه اجرایی مبداء موظف است با انتقال متقاضی موافقت نموده و امور ذیل را به انجام رساند:

الف- نسبت به انتقال ردیف اعتباری و پست سازمانی متقاضی اقدام نماید.

ب- فرایند تسویه حساب و پرداخت هزینه های سفر و حمل اثاثیه متقاضی را تسهیل نماید.

ج- چنانچه همسر متقاضی شاغل همان دستگاه باشد اسباب انتقال وی را فراهم نماید.

د- انتقال مدیرانی که مقرر است در پست های مدیریتی دستگاه اجرایی مقصد به کار گرفته شوند را با دستگاه مقصد هماهنگی لازم را بعمل آورد.

۳. اقدامات دستگاه اجرایی مقصد:

۱-۳- رییس کمیته نقل و انتقالات (رییس دستگاه اجرایی) موظف است با بهره گیری از کلمه کاربری و رمز عبور بصورت مستمر تقاضاهای انتقال را از طریق سایت مربوطه پیگیری نماید.

۳-۲- افرادی که واجد شرایط تصدی پست‌های سازمانی آن دستگاه می‌باشند را موافقت نمایند.

۳-۳- در صورت عدم وجود پست بلا تصدی موضوع انتقال پست سازمانی و اعتبار مربوط به متقاضی را از دستگاه مبدا و یا از معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور و معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور پیگیری نماید.

۳-۴- پس از صدور حکم کارگزینی مبنی بر انتصاب در دستگاه‌های اجرایی مقصد نسبت به وضع امتیازات حقوق و مزایای مرتبط اقدام نماید.

۳-۵- پس از استقرار خانواده متقاضی انتقال، نسبت به پیگیری واگذاری زمین و سایر تسهیلات موضوع آیین نامه انتقال از شهر تهران اقدام خواهد نمود.

۴. اقدامات استانداری‌ها:

۴-۱- کمیته نقل و انتقالات در استانداری موظف است با استفاده از کلمه کاربری و رمز عبور نسبت به فرایند انتقال کارکنان در دستگاه‌های اجرایی استان پیگیری لازم را بعمل آورد.

۴-۲- چنانچه انتقال متقاضی به دستگاه‌های مقصد به هر دلیلی فراهم نگردد کمیته انتقال موظف است ضمن بررسی ظرفیت واحدهای استانی نسبت به تعیین تکلیف و استقرار وی در یکی از آن واحدها اقدام نماید.

۳-۴- استانداران موظفند نسبت به اعطای تسهیلات به متقاضیان و همچنین تسهیلات تکلیفی موضوع آیین نامه انتقال از شهر تهران از طریق واحدهای استانی پیگیری نمایند.

۴-۴- استانداران موظفند نسبت به تضمین امتیازات لازم برای امر نقل و انتقالات اقدامات لازم را بعمل آورند.

◀ **حیطه شمول:**

تمامی کارکنان رسمی، پیمانی و قراردادی و سایر عناوین مشابه شاغل در وزارتخانه ها، مؤسسات و شرکت های دولتی، بانک ها، مؤسسات بیمه و سایر دستگاههای مشمول ماده (۱۶۰) قانون برنامه چهارم توسعه و پرسنل شاغل در نیروهای مسلح با اذن فرمانده معظم کل قوا و برابر آیین نامه مصوب که تمایل به تغییر محل اشتغال خود از کلان شهرهای (تهران، مشهد، تبریز، اصفهان، کرج، شیراز، قم، اهواز) به سایر نقاط کشور را داشته باشند، مشمول آیین نامه می شوند.

در همین راستا سطوح سازمانی ذیل مشمول برنامه انتقال می باشند:

- ستاد وزارتخانه ها
- مؤسسات پژوهشی و آموزشی وابسته به وزارتخانه ها
- سازمان ها، شرکت ها و مؤسسات وابسته
- شرکت های تابعه مؤسسات عمومی و غیر دولتی

◀ تسهیلات موجود در مفاد آیین نامه انتقال

۱. پرداخت هدیه انتقال به میزان به میزان یک ماه حقوق و مزایای مستمر به کارکنان
۲. افزایش هزینه جابجایی محل خدمت و هزینه سفر به میزان صد در صد علاوه بر هزینه‌های مورد عمل در مقررات
۳. برخورداری معافیت از محدودیت سقف پنجاه درصد اضافه کار موضوع ذیل بند (۹) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری
۴. فراهم آوردن تسهیلات لازم در سقف امتیاز حق شاغل توسط شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی با رعایت قوانین و مقررات
۵. اعطای تسهیلات وام بابت ودیعه مسکن، تعمیرات مسکن، خرید خودرو و کالای خانگی در حداکثر سقف مقرر بدون سپرده گذاری و نوبت گذاری طبق ضوابط بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران
۶. پرداخت هدیه ازدواج از محل خدمات رفاهی دستگاه مربوط حسب مورد دستگاه مبدا یا مقصد به میزان یک ماه حقوق و مزایای متعلقه
۷. انجام معاینات پزشکی برای کارمندان انتقالی همسر و فرزندان تحت تکفل آنان بصورت رایگان توسط دانشگاه علوم پزشکی یا مراکز خدمات بهداشتی و درمانی

۸. برخورداری کارمندان انتقالی و همسر فرزندان تحت تکفل آنان از امکانات ورزشی تحت پوشش سازمان تربیت بدنی در محل انتقال به صورت رایگان

۹. برخورداری از حداکثر سقف امتیازات مقرر (حسب مدرک تحصیلی) در بند (۱) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری برای کارمندانی که به مناطق کمتر توسعه یافته و بدی آب و هوا انتقال می‌یابند با رعایت قوانین و مقررات مربوط.

◀ تکالیف دستگاه اجرایی در اجرای آیین نامه انتقال:

۱- دستگاههای اجرایی موظفند حداکثر تا پایان مرداد سال ۱۳۸۹ تا ۴۰ درصد پستها و کارکنان خود را به‌خارج از تهران منتقل نمایند.

۲- دستگاههای اجرایی موظفند تا پایان سال ۱۳۸۹ حتی‌الامکان نسبت به انتقال نیروهای قراردادی با مأموریت‌ها و وظایف مربوط با هماهنگی معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس‌جمهور اقدام نموده و از جذب نیروهای جدید خودداری نمایند.

۳- دستگاههای اجرایی موظفند شرکت‌های دولتی را برابر فهرست پیوست تصمیم‌نامه شماره ۳۸۹۵۶/ت/۴۴۵۲۲ مورخ ۱۳۸۹/۲/۲۲ تا پایان مرداد ماه سال ۱۳۸۹ از تهران منتقل نمایند. بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران نسبت به انتقال حساب اینگونه شرکت‌ها اقدام نموده و دستگاههای اجرایی

مسئول مجامع عمومی و وزارت امور اقتصادی و دارایی نیز نسبت به اصلاح اساسنامه‌های آنها برای تغییر مرکز شرکت اقدام نمایند.

۴- دستگاههای اجرایی مسئول هدایت و نظارت بر نهادهای عمومی غیردولتی نسبت به انتقال سازمانها و شرکتهای وابسته نظیر شرکت وابسته به صندوق‌های بازنشستگی و تأمین اجتماعی تا پایان مرداد سال ۱۳۸۹ اقدام نمایند.

۵- دستگاههای اجرایی موظفند نسبت به انتقال مؤسسات پژوهشی و آموزشی از تهران اقدام نمایند. بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران و وزارت امور اقتصادی و دارایی نیز نسبت به انتقال حساب این مؤسسات به خارج از تهران اقدام نمایند.

۶- دستگاههای اجرایی موظفند نسبت به انتقال نیروهای داوطلب حداکثر تا پایان مرداد سال ۱۳۸۹ اقدام نمایند.

۷- وزارتخانه‌ها و مؤسسات مستقل موظفند بر اساس احکام تعیین شده در مصوبه شماره ۴۵۰۱۷/۹۶۷۸۵ مورخ ۱۳۸۹/۵/۳ وزیران عضو کارگروه انتقال کارکنان دولت از تهران برنامه انتقال را به تفصیل شامل تعداد پست‌های منتقل شده، نیروی انسانی منتقل شده و ساختمان‌های تخلیه شده تهیه و به معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس‌جمهور ظرف ۲۰ روز اعلام نمایند.

۸- دستگاههای اجرایی مستقر در تهران موظفند نسبت به اجرای آیین نامه دور کاری با اولویت اقدام و نتیجه را به معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور گزارش نمایند.

◀ تکالیف کارمندان در اجرای آیین نامه انتقال:

- ۱- کارمندان منتقل شده موظفند تعهد محضری مبنی بر انجام ده سال خدمت در دستگاه مقصد ارایه نمایند.
- ۲- بازنشستگان منتقل شده مکلف به ارایه تعهد محضری مبنی بر عدم مراجعه به محل سکونت قبلی می باشند.

◀ سیاست های تشویقی برای مقامات و مدیران در اجرای آیین نامه انتقال:

- کارمندان و مدیرانی که شرایط اجرایی شدن آیین نامه انتقال را فراهم نمایند از سیاست های تشویقی زیر برخوردار خواهند شد:
- الف- اعطای نشان لیاقت مدیریت
 - ب- پرداخت پاداش ویژه
 - ج- معرفی به عنوان مدیر نمونه در جشنواره شهید رجایی
 - د- اولویت ارتقاء در پست های مدیریتی
 - ه- افزایش اعتبارات استانی از محل اعتبارات استان تهران

◀ مقررات اعطای وام به متقاضیان انتقال:

- ۱- بانک‌های عامل موظفند زمین و یا مسکن مورد واگذاری را به‌عنوان وثیقه و تضمین بازپرداخت اقساط در مورد شاغلین توسط دستگاه متبوع آنان و بازنشستگان حسب مورد به‌وسیله سازمان تأمین اجتماعی، سازمان بازنشستگی و یا صندوق بیمه و بازنشستگی مربوطه را بپذیرند.
- ۲- در صورتی که سند زمین و مسکن به‌نام کارمندان انتقال یافته صادر شود حق انتقال آن را به‌مدت ده سال نخواهند داشت.
- ۳- کارمندانی که به‌همراه همسران کارمندشان منتقل می‌گردند صرفاً "از وام موضوع مصوبه بهره‌مند خواهند شد.
- ۴- صندوق مهر امام رضا (ع) مجاز به‌ارایه و پرداخت تسهیلات اشتغال‌زدایی، مسکن و در شهر تهران نمی‌باشد و موظف است تسهیلات یاد شده را به شهرستانهای استان تهران اختصاص دهد.
- ۵- در استان‌هایی که امکان واگذاری زمین و یا مسکن وجود ندارد، بانک مرکزی وام خرید مسکن و یا ودیعه مسکن به کارکنان انتقالی پرداخت می‌نماید.

◀ تذکرات لازم در اجرای آیین نامه انتقال:

- ۱- انتقال یا صدور حکم یا ابلاغ رسمی دستگاه مبداء و حکم انتصاب به وسیله دستگاه مقصد با اعمال افزایش‌های تعیین شده صادر یا منعقد می‌گردد.
- ۲- انتقال کارمندان رسمی یا پیمانی قانون مدیریت خدمات کشوری به دستگاه‌های مستثنی شده در ماده (۱۱۷) قانون منوط به پیش‌بینی موضوع در مقررات استخدامی مورد عمل دستگاه مقصد خواهد بود.
- ۳- هر نوع انتقال از سایر مناطق و شهرهای کشور به تهران و شهرستان‌های استان تهران ممنوع می‌باشد.
- ۴- نیروهای شاغل در دستگاه‌های اجرایی مستقر در تهران که در کرج و سایر شهرستان‌های استان تهران ساکن هستند، توسط دستگاه‌های اجرایی و با هماهنگی معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس‌جمهور به محل سکونت خود منتقل می‌شوند.
- ۵- هرگونه استخدام و ایجاد سازمان و پست‌های جدید در تهران ممنوع است.
- ۶- همزمان با انتقال کارمند رسمی، پیمانی، پست سازمانی وی از دستگاه اجرایی محل خدمت (مبدأ) حذف و به تعداد پست‌های سازمانی در دستگاه اجرایی مقصد اضافه می‌شود.

- ۷- کارمندانی که به همراه همسران کارمندشان منتقل می گردند صرفاً" از وام موضوع مصوبه بهره مند خواهند شد.
- ۸- کارمندانی که از کلان شهرهای (غیر از تهران) به مناطق محروم منتقل می شوند صرفاً" از امتیازات مربوط به حقوق و مزایا بهره مند خواهند شد.
- ۹- انتقال کارمندان رسمی یا پیمانی دستگاه های مستثنی شده در ماده (۱۱۷) قانون مدیریت خدمات کشوری و همچنین انتقال اعضای هیأت علمی رسمی یا پیمانی و قضاوت به دستگاه های مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری در صورت وجود جواز انتقال در مقررات استخدامی مورد عمل آنان بلامانع است.

بخش دوم:

مصوبات

شماره: ۹۳۱۳۸/ت/۹۳۷۹۰۹هـ

تاریخ: ۱۳۸۶/۶/۱۲

بسمه تعالی

با صلوات بر محمد و آل محمد

وزارت مسکن و شهرسازی - معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رییس
جمهور

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۶/۵/۲۹ بنا به پیشنهاد مشترک وزارت مسکن و شهرسازی و معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و در جهت تشویق و کمک به کارکنان رسمی و پیمانی و قراردادی که علاقمند به انتقال محل اشتغال خود از شهر تهران و بقیه کلانشهرها به سایر نقاط کشور باشند، آیین‌نامه ایجاد تسهیلات جهت شاغلین دولتی متقاضی انتقال از تهران و کلانشهرها به سایر شهرهای کشور را به شرح زیر تصویب نمود:

«آیین‌نامه ایجاد تسهیلات جهت شاغلین دولتی متقاضی انتقال از تهران و کلانشهرها به سایر شهرهای کشور»

ماده ۱- حمایت‌ها و تسهیلات موضوع این آیین‌نامه شامل تمامی کارکنان رسمی، پیمانی و قراردادی و سایر عناوین مشابه شاغل در وزارتخانه‌ها، مؤسسات و شرکت‌های دولتی، بانک‌ها، مؤسسات بیمه و سایر دستگاه‌های مشمول ماده (۱۶۰) قانون برنامه چهارم توسعه و پرسنل شاغل در نیروهای مسلح با اذن فرمانده معظم کل قوا و برابر آیین‌نامه مصوب که تمایل به تغییر محل اشتغال خود از کلانشهرها (تهران، مشهد، تبریز، اصفهان، کرج، شیراز، قم، اهواز) به سایر نقاط کشور را داشته باشند، می‌باشد.

تبصره ۵- انتقال کارکنان به شهرهای استان تهران و نیز فاصله ۵۰ کیلومتری سایر کلانشهرها در قالب این آیین‌نامه ممنوع است.

ماده ۲- متقاضیان استفاده از مزایای این آیین‌نامه باید حایز شرایط زیر باشند:

- ۱- قبل از پایان سال ۱۳۸۵ در کلانشهرها مشغول به خدمت بوده باشند.
 - ۲- تاریخ انتقال آنان از کلانشهرها از ابتدای سال ۱۳۸۶ به بعد باشد.
 - ۳- حداقل پنج (۵) سال از عمر خدمتی کارکنان رسمی و پیمانی و حداقل پانزده (۱۵) سال از عمر خدمتی کارکنان قراردادی باقی مانده باشد.
- تبصره ۵- اولویت واگذاری امتیازات این آیین‌نامه با ایشارگران و فرهنگیان است.**

۳۵۵- متقاضیان واجد شرایط مشمول این آیین نامه از تسهیلات و امکانات زیر بهره‌مند می‌گردند:

۱- واگذاری زمین به قیمت تمام شده در نقاطی که دولت زمین داشته باشد و اعطای تسهیلات بانکی از محل تسهیلات بخش مسکن جهت احداث واحد مسکونی به میزان مندرج در جدول موضوع این ماده. تبصره ۵- واگذاری زمین در قالب این آیین نامه مشمول مقررات ممنوعیت واگذاری کسانی که قبلاً از زمین و مسکن دولتی استفاده کرده باشند، نمی‌باشد.

۲- کمک سود متعلق به تسهیلات بانکی به میزان مندرج در جدول موضوع این ماده به صورت نقدی و بلافاصله پس از اعطای تسهیلات به متقاضیان پرداخت می‌گردد.

کمک سود قابل پرداخت به هر کارمند (میلیون ریال)	تسهیلات پرداخت جهت احداث مسکن (میلیون ریال)	قدر سهم زمین واگذاری به هر یک کارمند (متر مربع)	مقصد انتقال کارمند
۴۰	۱۲۰	۱۲۰	شهرهای خارج از حریم استان تهران تا فاصله (۱۵۰) کیلومتر از حریم و سایر کلانشهرها تا فاصله (۵۰) کیلومتر از حریم کلانشهر
۵۰	۱۳۰	۱۵۰	شهرهای با جمعیت (۲۰۰) هزار نفر و بیشتر
۵۵	۱۴۰	۱۸۰	سایر شهرها

تبصره ۱۵- چنانچه همسر کارمند نیز حائز شرایط انتقال در چارچوب این آیین نامه باشد، امتیازات جدول فوق به میزان سی درصد (۳۰٪) افزایش می یابد.

تبصره ۲- واگذاری زمین و تسهیلات به متقاضی سرپرست خانوار صورت می پذیرد.

۱- هزینه انشعابات آب، برق، گاز، فاضلاب و تلفن واحد مسکونی احدائی در شهر مقصد کارمند منتقل شده از ابتدا به صورت اقساط پنج ساله و بدون احتساب سود و کارمزد محاسبه و دریافت خواهد شد.

۲- چنانچه فرزندان کارکنان مشمول این آیین نامه در هر یک از دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی اعم از سراسری، آزاد، غیرانتفاعی، پیام نور و مانند آن مشغول به تحصیل باشند در صورت تمایل متقاضی به دانشگاه شهر مقصد انتقال کارمند و یا نزدیکترین شهر به آن نقطه - به جز شهرهای استان تهران - که رشته یاد شده را دارا باشند، منتقل خواهند شد.

تبصره ۵- قابلیت انتقال دانشجویان دانشگاه آزاد اسلامی به دانشگاه های سراسری و بالعکس در اجرای این ماده امکان پذیر است.

۳- به هر یک از کارکنانی که در قالب این آیین نامه از کلانشهرها منتقل گردند، یک گروه تشویقی علاوه بر گروه های تشویقی تبصره های (۴) و

(۷) ماده (۳) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰ - اعطا می‌گردد.

تبصره- در صورت انتقال کارمند و همسر وی، یک گروه تشویقی به هر یک از آنان تعلق می‌گیرد.

۴- یکی از اعضای درجه اول خانواده کارمند مشمول این آیین‌نامه، به جهت ایجاد اشتغال پایدار در مکان جدید از تسهیلات مربوط به کارگاه‌های زودبازده، با اولویت بهره‌مند خواهد شد.

۵- به هر یک از کارکنان مشمول این آیین‌نامه، از تاریخ صدور حکم انتقال، یک ماه مرخصی تشویقی اعطا می‌گردد.

ماده ۴- کلیه دستگاه‌هایی که کارکنان آنها مشمول استفاده از مزایای این آیین‌نامه هستند موظفند در راستای اجرای بهینه این آیین‌نامه اقدامات زیر را به عمل آورند:

۱- بلافاصله پس از دریافت درخواست انتقال کارمند واجد شرایط از کلانشهرها به سایر نقاط کشور، درخواست وی را قبول نموده و حق ممانعت از انتقال متقاضی را نخواهند داشت و همزمان با انتقال، دستگاه مربوط، یارانه موضوع این آیین‌نامه را از محل اعتبارات خود پرداخت و سپس مراتب را جهت درج در لایحه بودجه، به وزارت مسکن و شهرسازی اعلام نمایند.

تبصره ۵- در خصوص کارکنان آن دسته از دستگاه‌ها که واحد متناظر در شهرهای مقصد ندارند، بلافاصله دستگاه محل انتقال متقاضی توسط استاندار تعیین می‌شود.

۲- جایگزین نمودن کارکنانی که در چارچوب این آیین‌نامه از کلانشهرها منتقل می‌گردند، توسط دستگاه ذی‌ربط از خارج واحد به هر شکل ممنوع می‌باشد.

۳- اعتبار حقوق، دستمزد و مزایای فرد منتقل شده از کلانشهرها و پست سازمانی مربوط از واحد انتقال‌دهنده حذف و به واحد انتقال‌گیرنده اضافه می‌شود.

تبصره ۵- حقوق و مزایای کارمند منتقل شده به صورت کامل و معادل اشتغال در پست سازمانی قبل از انتقال به وی پرداخت می‌شود و چنانچه به دلایلی امکان انتقال پست سازمانی (نظیر پست‌های مدیریتی و سرپرستی) وجود نداشته باشد مابه‌التفاوت آن در پست جدید به وی پرداخت خواهد شد.

ماده ۵۵- از تاریخ ابلاغ این آیین‌نامه هر نوع انتقال و یا مأموریت از سایر شهرها به تهران ممنوع خواهد بود. موارد استثناء به تأیید معاون توسعه مدیریت و سرمایه‌انسانی رییس جمهور خواهد رسید.

ماده ۶- چنانچه استفاده کنندگان از تسهیلات این آیین نامه قبل از بازنشستگی و پایان سی (۳۰) سال خدمت قصد انتقال مجدد به کلانشهرها را داشته باشند، امتیازات متعلق به آنان در قالب این آیین نامه با ارزش روز محاسبه و مسترد خواهد شد.

ماده ۷- مدت اعتبار این آیین نامه از تاریخ ابلاغ یک سال شمسی می باشد.

پرویز داودی

معاون اول رییس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رییس جمهور، دفتر ریاست قوه قضاییه، دفتر معاون اول رییس جمهور، دفتر معاون اجرایی رییس جمهور، دفتر معاون حقوقی و امور مجلس رییس جمهور، دفتر رییس مجمع تشخیص مصلحت نظام، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل حقوقی، اداره کل قوانین و مقررات کشور، وزارت دادگستری، کلیه وزارتخانه ها، سازمان ها و مؤسسات دولتی، استانداری های سراسر کشور، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیأت دولت ابلاغ می شود.

بسمه تعالی

تصمیم نمایندگان ویژه رییس جمهور در مورد نحوه اجرای تبصره (۶) قانون بودجه سال ۱۳۸۶ کل کشور و ساماندهی تولید و عرضه مسکن در خصوص فهرست اراضی قابل انتقال موضوع جزء (۲-۶) بند «د» تبصره (۶) قانون بودجه سال ۱۳۸۶ کل کشور مربوط به استان آذربایجان شرقی (۱۹ مورد)

وزارت مسکن و شهرسازی - وزارت اموراتصادی و دارایی - وزارت دادگستری - وزارت جهاد کشاورزی - وزارت کشور - وزارت علوم، تحقیقات و فناوری - معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور

تصمیم نمایندگان ویژه رییس جمهور در مورد نحوه اجرای تبصره (۶) قانون بودجه سال ۱۳۸۶ کل کشور و ساماندهی تولید و عرضه مسکن که در جلسه مورخ ۱۳۸۶/۸/۱۲ به استناد اصل یکصد و بیست و هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و با رعایت تصویب نامه شماره ۴۰۱۸۹/ت/۳۷۵۴۳ مورخ ۱۳۸۶/۳/۱۹ اتخاذ شده است، به شرح زیر برای اجرا ابلاغ می شود:

۱- فهرست اراضی قابل انتقال موضوع جزء (۲-۶) بند «د» تبصره (۶) قانون بودجه سال ۱۳۸۶ کل کشور مربوط به استان آذربایجان شرقی (۱۹ مورد) به

شرح جدول پیوست که تأیید شده به مهر دفتر هیأت دولت می‌باشد، تعیین و مالکیت اراضی یادشده به نام سازمان ملی زمین و مسکن به نمایندگی از وزارت مسکن و شهرسازی منتقل می‌گردد.

۲- کلیه دستگاه‌های اجرایی مشمول بند «د» تبصره (۶) قانون یاد شده گزارش پیشرفت اجرای بند مذکور را ارایه نمایند.

۳- به منظور اجرای آیین‌نامه آیین‌نامه ایجاد تسهیلات جهت شاغلین دولتی متقاضی انتقال از تهران و کلانشهرها به سایر شهرهای کشور، موضوع تصویب‌نامه شماره ۹۳۱۳۸/ت/۳۷۹۰۹ مورخ ۱۳۸۶/۶/۱۲ و جهت ایجاد هماهنگی بین دستگاه‌های اجرایی مربوط، دبیرخانه‌ای در معاونت توسعه مدیریت و سرمایه‌انسانی رییس جمهور تشکیل گردد تا ضمن نظارت بر روند اجرای کار در دستگاه‌های اجرایی، هماهنگی‌های لازم را برای ایجاد و اجرای الزامات مربوط انجام دهد.

پرویز داودی

معاون اول رییس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رییس جمهور، دفتر ریاست قوه قضاییه، دفتر معاون اول رییس جمهور، دفتر معاون اجرایی رییس جمهور، دفتر معاون حقوقی و امور مجلس رییس جمهور، معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور، دفتر رییس مجمع تشخیص مصلحت نظام، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل حقوقی،

اداره کل قوانین و مقررات کشور، کلیه وزارتخانه‌ها، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، دبیرخانه شورای اطلاع‌رسانی دولت و دفتر هیأت دولت ابلاغ می‌شود.

بسمه تعالی

تصویب‌نامه در خصوص نحوه تعدیل نیروی انسانی دستگاه‌های دولتی -

مصوب ۱۳۶۶ - وزارت علوم، تحقیقات و فناوری - معاونت توسعه

مدیریت و سرمایه‌انسانی رییس جمهور

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۶/۸/۱۳ بنا به پیشنهاد وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و تبصره (۲) ماده (۴) قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی دستگاه‌های دولتی - مصوب ۱۳۶۶ - تصویب نمود:

۱- ایجاد ۶۰۰۰ پست سازمانی برای دانشگاه پیام نور با رعایت قوانین و مقررات مربوط مجاز است.

تبصره ۵- نیروی انسانی موردنیاز برای جذب تا سقف تعداد یاد شده از طریق انتقال یا مأموریت تأمین خواهد شد.

۲- در صورت مأموریت یا انتقال کارکنان دستگاه‌های اجرایی به دانشگاه یاد شده، وزارت اموراتصادی و دارایی مکلف است نسبت به کسر اعتبار از دستگاه ذی‌ربط و اضافه نمودن آن به اعتبارات دانشگاه پیام نور اقدام نماید.

۳- کارکنانی که براساس این تصویب‌نامه به دانشگاه پیام نور منتقل می‌شوند از مزایای مندرج در آیین‌نامه ایجاد تسهیلات جهت شاغلین متقاضی انتقال از تهران و کلانشهرها به سایر شهرها، موضوع تصویب‌نامه شماره ۹۳۱۳۸/ت/۳۷۹۰۹ه از قبیل اعطای زمین، وام مسکن و غیره برخوردار خواهند بود.

۴- دانشگاه پیام نور مکلف است از طریق هیأت امنای خود نسبت به پیش‌بینی فوق‌العاده‌ای تحت عنوان فوق‌العاده تفاوت تطبیق برای آن دسته از کارکنان انتقالی که حقوق آنان نسبت به آخرین حکم دستگاه قبلی کاهش می‌یابد.

۵- دستگاه‌های اجرایی مجازند در صورت درخواست افراد برای مأموریت یا انتقال به دانشگاه پیام نور با درخواست مذکور موافقت نمایند.

پرویز داودی
معاون اول رییس جمهور

بسمه تعالی

اصلاح تبصره بند (۱) ماده (۴) آیین نامه ایجاد تسهیلات جهت شاغلین دولتی متقاضی انتقال از تهران و کلانشهرها به سایر شهرهای کشور

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور - معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۷/۴/۹ بنا به پیشنهاد شماره ۱۳۸۶ مورخ ۱۳۸۷/۱/۸ وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب نمود:

تبصره بند (۱) ماده (۴) آیین نامه ایجاد تسهیلات جهت شاغلین دولتی متقاضی انتقال از تهران و کلانشهرها به سایر شهرهای کشور، موضوع تصویب نامه شماره ۹۳۱۳۸/ت/۳۷۹۰۹ هـ مورخ ۱۳۸۶/۶/۱۲ به عنوان تبصره (۱) اصلاح و متن زیر به عنوان تبصره (۲) به بند یاد شده الحاق می گردد:

«تبصره ۲- مصادیق موارد استثناء با پیشنهاد رییس دستگاه متبوع و موافقت معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور تعیین می شود.»

پرویز داودی

معاون اول رییس جمهور

بسمه تعالی

تصویب نامه در خصوص تمدید مدت اعتبار «آیین نامه ایجاد تسهیلات
جهت شاغلین دولتی متقاضی انتقال از تهران و کلانشهرها به سایر
شهرهای کشور»

معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور - معاونت توسعه
مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور - وزارت مسکن و شهرسازی

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۷/۷/۱۴ بنا به پیشنهاد معاونت توسعه
مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور و به استناد اصل یکصد و سی و
هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب نمود:
مدت اعتبار «آیین نامه ایجاد تسهیلات جهت شاغلین دولتی متقاضی انتقال از
تهران و کلانشهرها به سایر شهرهای کشور» موضوع تصویب نامه شماره
۹۳۱۳۸/ت/۳۷۹۰۹ مورخ ۱۳۸۶/۶/۱۲ تا پایان سال ۱۳۸۷ تمدید می شود.

پرویز داودی

معاون اول رییس جمهور

بسمه تعالی

اصلاح آیین نامه ایجاد تسهیلات جهت شاغلین دولتی متقاضی انتقال
از تهران و کلانشهرها به سایر شهرهای کشور
شماره ۱۷۹۱۷۲/ت/۱۵۸۹هـ مورخ ۱۳۸۷/۱۰/۴

وزارت مسکن و شهرسازی - معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس
جمهور

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۷/۹/۲۷ که در مرکز استان خوزستان
تشکیل شد، به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری
اسلامی ایران تصویب نمود:

تبصره ماده (۱) تصویب نامه شماره ۹۳۱۳۸/ت/۳۷۹۰۹هـ مورخ ۱۳۸۶/۶/۱۲ به
عنوان تبصره (۱) تلقی و متن زیر به عنوان تبصره (۲) به ماده مذکور اضافه
می شود:

تبصره ۲- امتیازات موضوع این تصویب نامه برای کارکنان استان خوزستان
صرفاً شامل کارکنانی است که از کلانشهر اهواز به دیگر شهرهای این
استان منتقل می شوند.

پرویز داودی

معاون اول رییس جمهور

بسمه تعالی

**اصلاح ماده (۱) آیین نامه ایجاد تسهیلات جهت شاغلین دولتی
متقاضی انتقال از تهران و کلانشهرها به سایر شهرهای کشور**

وزارت مسکن و شهرسازی - معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس
جمهور - معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۷/۱۱/۱۳ بنا به پیشنهاد شماره
۵۱۲۰/۳۳۵۰۳ مورخ ۱۳۸۷/۴/۲۳ کمیته امداد امام خمینی (ره) و به استناد
اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب
نمود:

در ماده (۱) آیین نامه ایجاد تسهیلات جهت شاغلین دولتی متقاضی انتقال از
تهران و کلانشهرها به سایر شهرهای کشور، موضوع تصویب نامه شماره
۳۷۹۰۹ت/۹۳۱۳۸ مورخ ۱۳۸۶/۶/۱۲ پس از عبارت «ماده (۱۶۰) قانون
برنامه چهارم توسعه» عبارت «و کمیته امداد امام خمینی (ره)» اضافه می شود.

پرویز داودی

معاون اول رییس جمهور

بسمه تعالی

**حذف ماده (۷) آیین‌نامه ایجاد تسهیلات جهت شاغلین دولتی
متقاضی انتقال از تهران و کلانشهرها به سایر شهرهای کشور**

وزارت مسکن و شهرسازی - معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رییس
جمهور

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۸/۱/۹ بنا به پیشنهاد شماره ۲۹۳۵۲/۱۴۰ مورخ ۱۳۸۷/۱۰/۶ وزارت آموزش و پرورش و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب نمود:
ماده (۷) آیین‌نامه ایجاد تسهیلات جهت شاغلین دولتی متقاضی انتقال از تهران و کلانشهرها به سایر شهرهای کشور، موضوع تصویب‌نامه شماره ۹۳۱۳۸/ت/۳۷۹۰۹ مورخ ۱۳۸۶/۶/۱۲ حذف می‌شود.

پرویز داودی

معاون اول رییس جمهور

شماره: ۴۴۱۸۶/۲۶۲۷۴۷

تاریخ: ۱۳۸۸/۱۲/۲۷

بسمه تعالی

"با صلوات بر محمد و آل محمد"

**معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور - وزارت کشور
معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور**

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۸/۱۲/۲۳ بنا به پیشنهاد مشترک معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور و معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور و به استناد اصل یکصدوسی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، آیین نامه اعطای تسهیلات به کارکنان دستگاه های اجرایی متقاضی انتقال از شهر تهران را به شرح زیر موافقت نمود:

آیین نامه اعطای تسهیلات به کارکنان دستگاه های اجرایی متقاضی

انتقال از شهر تهران

ماده ۱- دستگاه های اجرایی مکلفند در فرآیند استخدام رسمی و پیمانی ضمن رعایت قوانین و مقررات مربوط به ویژه در مورد برگزاری آزمون و رعایت اصل برابری فرصت ها، تسهیلات لازم را برای کارکنان مشمول این آیین نامه فراهم نمایند.

ماده ۲- در صورت انتقال کارمندان رسمی و پیمانی به دستگاه اجرایی دیگر یا واحدهای دیگر همان دستگاه اجرایی، پست سازمانی کارمند از دستگاه اجرایی در سایر شهرها به جز کلان شهرهای مبدأ کسر و به سقف پست‌های سازمانی دستگاه مقصد اضافه می‌شود. اعتبارات مربوط به حقوق و مزایای کارکنان منتقل شده در چارچوب اختیارات هیأت وزیران موضوع جابجایی اعتبارات دستگاه‌های اجرایی با تأیید معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رییس‌جمهور از جهت رعایت مقررات به دستگاه مقصد منتقل می‌شود.

ماده ۳- هدیه انتقال به میزان یک ماه حقوق و مزایای مستمر به کارکنان پرداخت خواهد شد.

ماده ۴- در مورد مشمولان این آیین‌نامه هزینه جابجایی محل خدمت و هزینه سفر به میزان صددرصد علاوه بر هزینه‌های مورد عمل در مقررات افزایش می‌یابد.

ماده ۵- دستگاه‌های اجرایی مکلفند در مورد افزایش مشمول این آیین‌نامه ترتیبی اتخاذ نمایند که مشمول معافیت از محدودیت سقف پنجاه درصد اضافه کار موضوع ذیل بند (۹) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری شوند.

ماده ۶- شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی با رعایت قوانین و مقررات در سقف امتیاز حق شاغل تسهیلات لازم را برای مشمولان این آیین‌نامه فراهم نماید.

ماده ۷ - بانک‌های دولتی مکلفند طبق ضوابط بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران نسبت به اعطای تسهیلات وام بابت ودیعه مسکن، خرید مسکن، تعمیرات مسکن، خرید خودرو و کالای خانگی در حداکثر سقف مقرر در مقررات بدون سپرده گذاری و نوبت گذاری اقدام نمایند.

ماده ۸ - هدیه ازدواج از محل اعتبارات خدمات رفاهی دستگاه مربوط حسب مورد (دستگاه مبدا یا مقصد) به میزان یک ماه حقوق و مزایای متعلقه به کارمند منتقل شده پرداخت خواهد شد.

تبصره - پرداخت هدیه موضوع این ماده مانع از پرداخت سایر امتیازات قانونی که توسط دستگاه پرداخت می‌شود، نخواهد بود.

ماده ۹ - وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مکلف است ترتیبی اتخاذ نماید که کارمندانی که در اجرای این آیین‌نامه انتقال می‌یابند و همچنین همسر و فرزندان تحت تکفل آنان، هر دو سال یک بار به صورت رایگان تحت معاینات پزشکی توسط دانشگاه‌های علوم پزشکی یا مراکز خدمات بهداشتی و درمانی تحت پوشش وزارت یادشده قرار گیرند.

ماده ۱۰ - سازمان تربیت بدنی مکلف است با رعایت قوانین و مقررات مربوط تسهیلات لازم را برای برخورداری کارمندان انتقالی و همسر و فرزندان آنان از امکانات ورزشی تحت پوشش سازمان تربیت بدنی در محل انتقال، به طور رایگان فراهم نماید.

ماده ۱۱ - کارمندانی که به مناطق کمتر توسعه یافته و بد آب و هوا انتقال می‌یابند با رعایت قوانین و مقررات مربوط و در شرایط مساوی از حداکثر

سقف امتیاز مقرر (حسب مدرک تحصیلی) در بند (۱) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری برخوردار خواهند شد.

ماده ۱۲ - تمامی دستگاه‌های اجرایی مکلفند بر اساس درخواست کارمند با رعایت ضوابط و مقررات مربوط نسبت به پذیرش درخواست آنان مبنی بر انتقال اقدام نمایند.

ماده ۱۳ - امتیازات موضوع این آیین‌نامه با توجه به شاخص جمعیت شهرها، به شرح جدول زیر قابل افزایش خواهد بود:

ردیف	جمعیت شهرها یا بخش‌ها	میزان دریافت امتیازها
۱	تا ۱۰۰,۰۰۰	۱۰۰ درصد
۲	تا ۲۰۰,۰۰۰	۷۵ درصد
۳	تا ۴۰۰,۰۰۰	۶۵ درصد
۴	تا ۶۰۰,۰۰۰	۵۵ درصد
۵	تا ۹۰۰,۰۰۰	۴۵ درصد
۶	۹۰۰,۰۰۰ به بالا	۳۰ درصد

ماده ۱۴ - آن دسته از کارمندان دستگاه‌های اجرایی که مشمول مستثنیات ماده (۱۱۷) قانون مدیریت خدمات کشوری می‌باشند، منوط به اینکه به یکی از واحدهای تابع یا وابسته به دستگاه متبوع در شهرستان‌ها (به جز کلان‌شهرها) منتقل شوند، حسب مورد طبق ضوابط مورد عمل و از محل اعتبارات دستگاه متبوع از مزایای این آیین‌نامه برخوردار خواهند شد.

ماده ۱۵ - دستگاه‌های اجرایی می‌توانند علاوه بر تسهیلات مقرر در این آیین‌نامه و به منظور جلب رضایت کارمندان خود برای انتقال از شهر تهران به سایر شهرهای کشور (به استثنای شهرهای استان تهران و کلان‌شهرها) تسهیلاتی را با توجه به ظرفیت‌ها و امکانات موجود و در چارچوب قوانین و مقررات مورد عمل و با تأیید معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رییس‌جمهور پیش‌بینی نمایند.

ماده ۱۶ - استانداران مسئول اجرای این آیین‌نامه و ساماندهی نیروهای انتقالی می‌باشند و موظفند با توجه به درخواست داوطلب و نیاز دستگاه‌های اجرایی در شهرستان‌ها و بخش‌ها، اقدامات لازم را به عمل آورند.

ماده ۱۷ - اعطای تسهیلات مندرج در تصویب‌نامه شماره ۹۳۱۳۸/ت/۹۳۷۹۰۹ هـ مورخ ۱۳۸۶/۶/۱۲ و اصلاحات بعدی آن در مواردی که در این آیین‌نامه پیش‌بینی نشده باشد، به مشمولان متقاضی انتقال از تهران بلامانع است.

ماده ۱۸ - کارکنان قراردادی و عناوین مشابه که با دستگاه‌های اجرایی قرارداد مستقیم منعقد کرده باشند، می‌توانند همانند کارکنان رسمی و پیمانی مشابه از تسهیلات این آیین‌نامه برخوردار شوند.

ماده ۱۹ - معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رییس‌جمهور موظف است بار مالی ناشی از اجرای این آیین‌نامه را در بودجه سالانه دستگاه‌های اجرایی پیش‌بینی نماید.

ماده ۲۰ - معاونت‌های توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس‌جمهور و برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رییس‌جمهور موظفند گزارش شش‌ماهه عملکرد دستگاه‌های اجرایی ملی و استانداران را به رییس‌جمهور ارایه کنند.
ماده ۲۱ - این آیین‌نامه از تاریخ ۱۳۸۹/۱/۱ لازم‌الاجراست.

محمد رضا رحیمی

معاون اول رییس‌جمهور

رونوشت:

- دفتر رییس‌جمهور - دفتر معاون اول رییس‌جمهور - کلیه وزارتخانه‌ها - سازمان‌ها و مؤسسات دولتی و نهادهای انقلاب اسلامی، استانداری‌های سراسر کشور و دفتر هیأت دولت

بسمه تعالی

ضوابط اجرایی موافقتنامه

ضوابط اجرایی موافقتنامه فی مابین «معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور» و «وزارت مسکن و شهرسازی» موضوع دستورالعمل شماره ۴۴۱۸۶/۲۶۲۷۴۷ مورخ ۱۳۸۸/۱۲/۲۷ هیأت محترم وزیران، به شرح ذیل ابلاغ می گردد.

ماده ۱- کلیات:

کارمندان رسمی، پیمانی و قراردادی (به صورت مستقیم) شاغل در دستگاه‌های اجرایی که از کلانشهر تهران به سایر نقاط کشور انتقال یافته و حایز شرایط زیر باشند، از مزایای مندرج در موافقتنامه صدرالذکر بهره‌مند می گردند:

۱-۱- قبل از پایان سال ۱۳۸۸ در شهر تهران مشغول به خدمت بوده باشند.

۱-۲- تاریخ انتقال آنان از شهر تهران از ابتدای سال ۱۳۸۹ به بعد باشد.

تبصره ۱- کارمندانی که از ابتدای سال ۱۳۸۶ از شهر تهران به شهرهای مقصد انتقال یافته و از تسهیلات «واگذاری زمین» و «وام ساخت مسکن» موضوع ماده (۳) آیین‌نامه ایجاد تسهیلات جهت شاغلین دولتی متقاضی انتقال از تهران و کلانشهرها به سایر شهرهای کشور مصوب ۱۳۸۶ هیأت

وزیران و اصلاحات بعدی آن، استفاده ننموده باشند، می توانند از تسهیلات موضوع موافقتنامه برخوردار شوند.

تبصره ۲- دستگاه‌های اجرایی عبارتند از:

وزارتخانه‌ها، مؤسسات دولتی، شرکت‌های دولتی، بانک‌های دولتی، مؤسسات بیمه، سایر دستگاه‌های اجرایی موضوع قانون مدیریت خدمات کشوری، کمیته امداد امام خمینی (ره) و نیروهای مسلح (با اذن فرماندهی معظم کل قوا)

تبصره ۳- به متقاضیان انتقال از تهران به کلانشهرها (مشهد، تبریز، اصفهان، کرج، شیراز، قم و اهواز) حسب مورد تسهیلات ساخت مسکن، خرید مسکن، ودیعه مسکن و تعمیرات مسکن پرداخت خواهد شد.

ماده ۲- تأمین مسکن در قالب طرح مسکن مهر:

کارمندان انتقال یافته واجد شرایط مشمول می‌توانند از طرح مسکن مهر (حق بهره‌برداری از زمین به صورت اجاره طولانی مدت تا ۹۹ ساله) با اولویت واگذاری حداکثر تا یکسال انتظار استفاده نمایند.

۱-۲- سازمان مسکن و شهرسازی استان موظف است ترتیبی اتخاذ نماید تا حسب نیاز و با توجه به درخواست‌های ثبت شده از طرح مسکن مهر هر شهر، جهت تأمین مسکن کارمندان واجد شرایط انتقال یافته از کلانشهر تهران، اختصاص یابد.

۲-۲- استفاده از طرح مسکن مهر موضوع موافقتنامه، مشمول مقررات ممنوعیت کسانی که قبلاً از زمین و مسکن و تسهیلات و امکانات دولتی استفاده کرده‌اند یا دارای مسکن باشند، نمی‌باشد.

۲-۳- چنانچه همسر کارمند متقاضی واجد شرایط نیز حایز شرایط انتقال از تهران در چارچوب مصوبات مربوطه و این ضوابط باشد، تسهیلات بانکی مقرر تا میزان ۵۰ درصد افزایش می‌یابد.

۲-۴- همزمان با وصول درخواست متقاضی برای استفاده از «طرح مسکن مهر» اخذ تعهدنامه رسمی مبنی بر انجام ده سال خدمت در دستگاه‌های اجرایی شهر مقصد و حسب مورد تا رسیدن به بازنشستگی از کارمندان متقاضی، الزامی است.

۲-۵- چنانچه استفاده از «طرح مسکن مهر» در شهر مقصد امکان‌پذیر نباشد، متقاضی واجد شرایط از طرح مسکن مهر در نزدیک‌ترین شهر یا شهر جدیدی که سازمان مسکن و شهرسازی استان اعلام نماید (مشروط به رعایت فاصله مندرج در جدول ماده ۳ تصویب‌نامه شماره ۱۳۸۹۳۱۳۸/ت/۳۷۹۰۹ هـ مورخ ۱۳۸۶/۶/۱۲ هیأت محترم وزیران)، بهره‌مند می‌گردد.

ماده ۳- تسهیلات مربوط به اضافه آشکوب و خود مالکین:

در صورت تمایل کارمند انتقال یافته واجد شرایط که از سایر تسهیلات «مسکن مهر»، «واگذاری زمین»، «وام ساخت مسکن» و «وام خرید مسکن»

موضوع آیین‌نامه‌های ناظر بر موافقتنامه استفاده ننموده باشد، می‌توانند از تسهیلات مسکن مهر مربوط به اضافه آشکوب و خود مالکین بهره‌مند گردند.

تبصره ۱- رعایت بندهای ۲-۲ و ۲-۴ ماده ۲ در خصوص این ماده نیز لازم‌الرعایه می‌باشد.

تبصره ۲- چنانچه همسر کارمند متقاضی واجد شرایط نیز حایز شرایط انتقال از تهران در چارچوب مصوبات مربوطه و این ضوابط باشد، تسهیلات بانکی مقرر تا میزان ۵۰ درصد افزایش می‌یابد.

ماده ۴- واگذاری زمین:

در مواردی که شهر مقصد محل خدمت متقاضی و یا شهر نزدیک آن (با رعایت فاصله مقرر) فاقد برنامه «طرح مسکن مهر» بوده و زمین دولتی مناسب و آماده‌سازی شده بلامعارض قابل واگذاری موجود باشد زمین به قیمت تمام شده (که کمتر از قیمت منطقه‌ای خواهد بود) به شرح زیر و با رعایت مقررات مربوطه، به متقاضیان واجد شرایط تخصیص و واگذار می‌گردد:

۴-۱- اراضی اختصاص یافته و قابل واگذاری به ترتیب اولویت از اراضی تحویلی توسط دستگاه‌های اجرایی از جمله زمین‌های موضوع ماده ۶ قانون ساماندهی و حمایت از تولید و عرضه مسکن و بند «د» تبصره ۶ قانون بودجه سال ۱۳۸۶ کل کشور و از زمین‌های موات و ملی در اختیار که مالکیت

دولت بر آنها تثبیت و قطعیت یافته باشد و در صورت فقدان یا کمبود اراضی مناسب موصوف از زمین‌های خریداری یا تملک شده خواهد بود.

تبصره ۱- سازمان‌های مسکن و شهرسازی استان‌ها موظفند به استناد ماده ۶ قانون ساماندهی و حمایت از تولید و عرضه مسکن و مصوبات کارگروه مسکن و در راستای تکلیف قانونی دستگاه‌های اجرایی به تحویل اراضی خود در چارچوب مکان‌یابی مربوطه نسبت به تأمین زمین موردنیاز اقدام نمایند.

تبصره ۲- مابه‌التفاوت بهای منطقه‌ای زمین مورد واگذاری با قیمت کارشناسی روز آن در زمان واگذاری نباید از ۱۵۰ میلیون ریال تجاوز نماید، در غیر این صورت حسب مورد مابه‌التفاوت آن از متقاضی دریافت یا زمین به دو نفر و یا بیشتر واگذار می‌گردد.

تبصره ۳- در صورتی که زمین مورد واگذاری از اراضی خریداری شده باشد، مابه‌التفاوت بهای منطقه‌ای با قیمت کارشناسی روز آن از محل اعتبارات موضوع ماده ۱۸ قانون ساماندهی و حمایت از تولید و عرضه مسکن تأمین و به سازمان ملی زمین و مسکن قابل پرداخت خواهد بود.

۲-۴- زمین به موجب قرارداد واگذار و انتقال قطعی آن پس از تسویه حساب و ارایه گواهی پایان کار ساختمانی و انقضای ۵ سال از تاریخ انتقال کارمند از کلانشهر تهران به شهر مقصد، خواهد بود.

۳-۴- چنانچه همسر کارمند متقاضی نیز حایز شرایط انتقال از شهر تهران در چارچوب مصوبات مربوطه و این ضوابط باشد، امتیازات مندرج در بند ۱-۳ این ماده و اجزاء ذیل آن و همچنین تسهیلات وام ساخت مسکن تا میزان ۵۰ درصد افزایش یافته و زمین مشاعاً به هر دو متقاضی واگذار خواهد شد.

۴-۴- تسهیلات بانکی جهت احداث واحد مسکونی از خط اعتباری مسکن مهر تأمین و پرداخت خواهد شد.

۴-۴-۱- نرخ سود و مدت بازپرداخت و سایر شرایط تسهیلات بانکی ساخت مسکن، همانند ضوابط ناظر بر تسهیلات بانکی «طرح مسکن مهر» می باشد.

۴-۴-۲- قرارداد واگذاری زمین، مشمول مقررات تبصره ۳ ماده ۲۹ آیین نامه اجرایی قانون زمین شهری خواهد بود.

۴-۵- بندهای ۲-۲- و ۲-۴- ماده ۲ فوق الذکر، درخصوص این ماده نیز لازم الرعایه می باشند.

ماده ۵- سایر موارد:

۵-۱- به منظور شفاف سازی اطلاعات و در جهت انتخاب آگاهانه شهرهای مقصد توسط متقاضیان انتقال از شهر تهران، «سازمان مسکن و شهرسازی استان ها» و «شرکت های عمران شهرهای جدید» موظفند به قید فوریت اطلاعات امکانات موجود درخصوص «تأمین مسکن در قالب مسکن مهر» و «واگذاری زمین» را در سطح استان، حسب مورد به «سازمان ملی زمین و مسکن» و «شرکت عمران شهرهای جدید (مادر تخصصی)» اعلام نمایند تا

پس از پردازش، در سایت معاونت توسعه مدیریت و سرمایه‌انسانی رییس جمهور (با سطح دسترسی وزارت مسکن و شهرسازی) ثبت گردد.

۵-۲- سازمان‌های مسکن و شهرسازی استان‌ها و شرکت‌های عمران شهرهای جدید موظفند عملکرد شش ماهه خود را حسب مورد به «سازمان ملی زمین و مسکن» و شرکت عمران شهرهای جدید (مادر تخصصی) گزارش نموده تا از طریق وزارت مسکن و شهرسازی به «معاونت توسعه مدیریت و سرمایه‌انسانی رییس جمهور» اعلام گردد.

شماره: ۴۴۴۸۱/۲۲۷۹۹

تاریخ: ۱۳۸۹/۲/۴

بسمه تعالی

"با صلوات بر محمد و آل محمد"

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری - وزارت آموزش و پرورش
وزارت کشور - معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور
معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۹/۱/۲۵ بنا به پیشنهاد رییس جمهور و به استناد اصول یکصد و بیست و هفتم و یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب نمود.

۱- کارگروهی با حضور آقایان محمدرضا رحیمی معاون اول رییس جمهور (رییس)، ابراهیم عزیزی معاون برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور، کامران دانشجو وزیر علوم، تحقیقات و فناوری، حمیدرضا حاج بابایی وزیر آموزش و پرورش، مصطفی محمدنجات وزیر کشور و لطف... فروزنده معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور به منظور بررسی و اتخاذ تصمیم در خصوص چگونگی و سازوکارهای انتقال کارکنان دولت از شهر تهران تشکیل می شود.

۲- تصمیم گیری در خصوص امور اجرایی موضوع یاد شده به کلیه اعضای کارگروه بعنوان نمایندگان ویژه رییس جمهور در تصویب و اصلاح

آیین نامه ها و مقررات مربوط به موضوع یاد شده به وزیران عضو کارگروه تفویض می شود.

۳- تصمیمات و مصوبات اکثریت اعضا یا وزیران عضو کارگروه (حسب مورد) در حکم تصمیمات رییس جمهور و هیئت وزیران می باشد و با رعایت ماده (۱۹) آیین نامه داخلی هیئت دولت قابل صدور است.

محمد رضا رحیمی

معاون اول رییس جمهور

رونوشت:

- به دفتر مقام معظم رهبری - دفتر رییس جمهور - دفتر معاون اول رییس جمهور، معاونت حقوقی رییس جمهور - معاونت امور مجلس رییس جمهور، اداره کل قوانین و مقررات کشور - اداره کل حقوقی - کلیه وزارتخانه ها - سازمان ها و مؤسسات دولتی - دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیأت دولت ابلاغ می شود.

شماره: ۳۸۹۵۶/ت ۴۴۵۲۲ن

تاریخ: ۱۳۸۹/۲/۲۲

بسمه تعالی

"با صلوات بر محمد و آل محمد"

وزارت کشور - وزارت علوم، تحقیقات و فناوری - وزارت آموزش و پرورش - وزارت امور اقتصادی و دارایی - بانک مرکزی جمهوری اسلامی - معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور
معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور

تصمیم نمایندگان ویژه رییس جمهور در کارگروه انتقال کارکنان دولت از شهر تهران که در جلسه مورخ ۱۳۸۹/۲/۵ و به استناد اصل یکصد و بیست و هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و با رعایت تصمیم نامه شماره ۴۴۴۸۱/۲۲۷۹۹ مورخ ۱۳۸۹/۲/۴ اتخاذ شده است، به شرح زیر برای اجرا ابلاغ می شود:

۱- دستگاه های وابسته به وزارتخانه ها بر اساس اولویت به شرح زیر از تهران منتقل شوند و محل انتقال با توافق بالاترین مقام اجرایی دستگاه و استاندار استان تعیین خواهد شد.

الف - شرکت های دولتی مستقر در تهران

ب - مؤسسات آموزشی و پژوهشی وابسته به دستگاه های اجرایی

ج - مؤسسات و نهادهای عمومی طبق فهرست پیوست که تأیید شده به مهر «دفتر هیأت دولت» است.

د - سازمان‌های وابسته به وزارتخانه‌ها

تبصره - همه سازمان‌های فوق‌الذکر موظف به انتقال از تهران هستند و موارد استثناء با پیشنهاد بالاترین مقام دستگاه و تصویب کارگروه تعیین خواهد شد.

۲- وزارت علوم، تحقیقات و فناوری برنامه دانشگاه‌ها برای کاهش جمعیت در شهر تهران را تهیه و به کارگروه اعلام نماید.

۳- وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح موظف است بر اساس قانون فروش و انتقال پادگان‌ها و سایر اماکن نیروهای مسلح به خارج از حریم شهرها - مصوب ۱۳۸۸ - و در چارچوب تدابیر فرماندهی معظم کل قوا نسبت به انتقال پادگان‌ها و سایر اماکن نیروهای مسلح به خارج از تهران اقدام نماید.

۴- کلیه دستگاه‌های مذکور در بندهای (۱ و ۳) موظفند زمان‌بندی انتقال را به کارگروه اعلام نمایند.

۵- کلیه دستگاه‌ها موظفند ظرف ده روز پیشنهادهای قابل اجرا در خصوص انتقال کارکنان دولت به خارج از تهران را با زمان‌بندی مشخص به کارگروه اعلام نمایند.

۶- استانداری تهران برنامه ساماندهی و انتقال دستگاه‌های غیر ضرور در شهر تهران را ظرف یک هفته تهیه و به کارگروه اعلام نماید.

۷- اعتبارات پروژه‌های عمرانی غیرضروری تهران به تشخیص معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رییس‌جمهور به استان‌های داوطلب برای پذیرش دستگاه‌ها و سازمان‌های منتقل شده اختصاص یابد.

محمد رضا رحیمی
معاون اول رییس‌جمهور

رونوشت:

- به دفتر مقام معظم رهبری - دفتر رییس‌جمهور - دفتر معاون اول رییس‌جمهور، معاونت توسعه مدیریت و سرمایه‌انسانی رییس‌جمهور - معاونت حقوقی رییس‌جمهور - معاونت امور مجلس رییس‌جمهور، اداره کل قوانین و مقررات کشور - اداره کل حقوقی - کلیه وزارتخانه‌ها - سازمان‌ها و مؤسسات دولتی - دبیرخانه شورای اطلاع‌رسانی دولت و دفتر هیأت دولت ابلاغ می‌شود.

شماره: ۳۹۰۰۳/ت ۴۶۶۳۹ن

تاریخ: ۱۳۸۹/۲/۲۲

بسمه تعالی

"با صلوات بر محمد و آل محمد"

وزارت کشور - وزارت علوم، تحقیقات و فناوری - وزارت آموزش و پرورش - وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی - وزارت مسکن و شهرسازی - وزارت امور اقتصادی و دارایی - وزارت دفاع و

پشتیبانی نیروهای مسلح

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور

معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور

تصمیم نمایندگان ویژه رییس جمهور در کارگروه انتقال کارکنان دولت از شهر تهران که در جلسه مورخ ۱۳۸۹/۲/۱۶ و به استناد اصل یکصد و بیست و هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و با رعایت تصمیم نامه شماره ۴۴۴۸۱/۲۲۷۹۹ مورخ ۱۳۸۹/۲/۴ اتخاذ شده است، به شرح زیر برای اجرا ابلاغ می شود:

۱- وزارتخانه های علوم، تحقیقات و فناوری، بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و آموزش و پرورش نسبت به کاهش ظرفیت دانشجویان در دانشگاه های دولتی و غیردولتی تهران و تسهیلات انتقال و پذیرش در دانشگاه های کلانشهرها و سایر شهرستان ها اقدام نمایند.

- ۲- هیأت مدیره کلیه شرکت‌های دولتی مستقر در تهران موظفند ظرف یک ماه نسبت به انتقال دفاتر مرکزی به شهرستان‌های ذی ربط اقدام نمایند.
- ۳- وزیران و استاندارانی که دستورات رییس جمهور و مصوبات هیأت وزیران و کارگروه انتقال را به طور مطلوب اجرا کنند با رعایت مقررات قانونی، نشان لیاقت دریافت خواهند کرد.
- ۴- دبیرخانه کارگروه انتقال در معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور تشکیل می‌شود.
- ۵- معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور امتیازات مقرر در تصمیم نامه شماره ۴۴۱۸۶/۲۶۱۷۴۷ مورخ ۱۳۸۸/۱۲/۲۷ را به نیروهای داوطلب بازنشسته نیز تسری دهد.
- ۶- وزارتخانه‌های امور اقتصادی و دارایی و مسکن و شهرسازی امکانات لازم برای پرداخت تسهیلات و تأمین مسکن را به معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور اعلام نمایند.
- ۷- انتقال پادگانها در چارچوب قانون فروش و انتقال پادگانها و سایر اماکن نیروهای مسلح به خارج از حریم شهرها - مصوب ۱۳۸۸ - با هماهنگی ستاد کل نیروهای مسلح در حوزه معاون اول پیگیری و اقدام شود.
- ۸- استانداران موظفند بسترهای لازم برای اجرایی شدن تصمیمات کارگروه انتقال کارکنان دولت از تهران را فراهم نمایند.

۹- کلیه مسئولین اجرایی موظفند تصمیمات کارگروه انتقال را برابر زمان بندی مقرر اجرایی نمایند. بدیهی است با افراد سهل انگار برخورد لازم قانونی و مدیریتی انجام خواهد شد.

۱۰- معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور با همکاری دستگاه های اجرایی نسبت به کاهش ساختار و تعداد سازمان های مستقل وابسته به وزارتخانه ها، اقدام لازم و قانونی به عمل آورد.

۱۱- وزیران و مسئولین دستگاه های اجرایی نسبت به تفویض اختیار به مدیران استانی با همکاری معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور اقدام نمایند.

محمد رضا رحیمی

معاون اول رییس جمهور

رونوشت:

- به دفتر مقام معظم رهبری - دفتر رییس جمهور - دفتر معاون اول رییس جمهور، معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور - معاونت حقوقی رییس جمهور - معاونت امور مجلس رییس جمهور، اداره کل قوانین و مقررات کشور - اداره کل حقوقی - کلیه وزارتخانه ها - سازمان ها و مؤسسات دولتی - دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیأت دولت ابلاغ می شود.

شماره: ۴۵۰۱۷/۹۶۷۸۵

تاریخ: ۱۳۸۹/۵/۳

بسمه تعالی

"با صلوات بر محمد و آل محمد"

وزارت کشور - وزارت علوم، تحقیقات و فناوری - وزارت آموزش و پرورش - وزارت امور اقتصادی و دارایی - بانک مرکزی جمهوری اسلامی

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور
معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور

وزیران عضو کارگروه انتقال کارکنان دولت از تهران به استناد اصل یکصدوسی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و با رعایت تصویب نامه شماره ۴۴۴۸۱/۲۲۷۹۹ مورخ ۱۳۸۹/۲/۴ موافقت نمودند:

۱- دستگاه های اجرایی موظفند حداکثر تا پایان مردادماه سال ۱۳۸۹ تا چهل درصد پست ها و کارکنان خود را به خارج از تهران منتقل نمایند.

۲- معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور با هماهنگی وزارت امور اقتصادی و دارایی و معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور متناسب با انتقال کارکنان، اعتبارات مربوط به حقوق و دستمزد کارکنان رسمی و پیمانی را از اعتبارات دستگاه اجرایی استان تهران

کسر و به اعتبارات دستگاه‌های اجرایی استان‌هایی که افراد منتقل می‌شوند، اضافه نماید.

۳- دستگاه‌های اجرایی موظفند تا پایان مردادماه سال ۱۳۸۹ حتی‌الامکان نسبت به انتقال نیروهای قراردادی یا مأموریت‌ها و وظایف مربوط با هماهنگی معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس‌جمهور اقدام نموده و از جذب نیروی جدید خودداری نمایند.

۴- نیروهای شاغل در دستگاه‌های اجرایی مستقر در تهران که در کرج و سایر شهرستان‌های استان تهران ساکن هستند، توسط دستگاه‌های اجرایی با هماهنگی معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس‌جمهور به محل سکونت خود منتقل شوند.

۵- دستگاه‌های اجرایی موظفند شرکت‌های دولتی را برابر فهرست پیوست تصمیم‌نامه شماره ۳۸۹۵۶/ت/۴۴۵۲۲ مورخ ۱۳۸۹/۲/۲۲ تا پایان مردادماه سال ۱۳۸۹ از تهران منتقل نمایند. بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران نیز نسبت به انتقال حساب این‌گونه شرکت‌ها اقدام نموده و دستگاه‌های اجرایی مسئول مجامع عمومی و وزارت امور اقتصادی و دارایی نیز نسبت به اصلاح اساسنامه‌های آنها برای تغییر مرکز شرکت اقدام نمایند.

۶- دستگاه‌های اجرایی مسئول هدایت و نظارت بر نهادهای عمومی غیردولتی نسبت به انتقال سازمان‌ها و شرکت‌های وابسته نظیر شرکت‌های

وابسته به صندوق‌های بازنشستگی و تأمین اجتماعی تا پایان مردادماه سال ۱۳۸۹ اقدام نماید.

۷- هرگونه استخدام و ایجاد سازمان و پست‌های جدید در تهران ممنوع است.

۸- دستگاه‌های اجرایی موظفند نسبت به انتقال مؤسسات پژوهشی و آموزشی از تهران اقدام نمایند. بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران و وزارت امور اقتصادی و دارایی نیز نسبت به انتقال حساب این مؤسسات به خارج از تهران اقدام نماید.

۹- دستگاه‌های اجرایی مجازند نسبت به انتقال بخشی از وزارتخانه و ستاد مرکزی به اطراف تهران و استان‌های همجوار تهران مانند قزوین و سمنان اقدام نمایند.

۱۰- دستگاه‌های اجرایی موظفند نسبت به انتقال نیروهای داوطلب حداکثر تا پایان مردادماه سال ۱۳۸۹ اقدام نمایند.

۱۱- وزارتخانه‌ها و مؤسسات مستقل موظفند بر اساس احکام فوق، برنامه انتقال را به تفصیل شامل تعداد پست‌های منتقل‌شده، نیروی انسانی منتقل‌شده و ساختمان‌های تخلیه‌شده، تهیه و به معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس‌جمهور ظرف بیست روز اعلام نمایند.

۱۲- دستگاه‌های اجرایی مستقر در تهران موظفند نسبت به اجرای آیین‌نامه دورکاری با اولویت اقدام و نتیجه را به معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس‌جمهور گزارش نمایند.

۱۳- کارگروه انتقال مسئولیت نظارت و تسهیل اجرای این تصمیم‌نامه را بر عهده دارد.

محمد رضا رحیمی
معاون اول رییس‌جمهور

رونوشت:

- به دفتر مقام معظم رهبری - دفتر رییس‌جمهور - دفتر معاون اول رییس‌جمهور، معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس‌جمهور، معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رییس‌جمهور - معاونت حقوقی رییس‌جمهور - معاونت امور مجلس رییس‌جمهور، اداره کل قوانین و مقررات کشور - اداره کل حقوقی - کلیه وزارتخانه‌ها - سازمان‌ها و مؤسسات دولتی - دبیرخانه شورای اطلاع‌رسانی دولت و دفتر هیأت دولت ابلاغ می‌شود.

شماره: ۱۲۰۵۶۹/ت ۴۴۸۰۹

تاریخ: ۱۳۸۹/۵/۳۱

بسمه تعالی

"با صلوات بر محمد و آل محمد"

وزارت کشور- وزارت امور اقتصادی و دارایی- وزارت آموزش و پرورش- وزارت علوم، تحقیقات و فناوری- وزارت مسکن و شهر سازی- بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران- معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور- معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور

تصمیم نمایندگان ویژه رییس جمهور در کارگروه انتقال کارکنان دولت از شهر تهران که به استناد اصل یکصد و بیست و هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و با رعایت تصویب نامه شماره ۲۲۷۷۹/ت ۴۴۴۸۱ ه مورخ ۱۳۸۹/۲/۴ اتخاذ شده است به شرح زیر برای اجرا ابلاغ می شود:
۱- متن زیر به عنوان تبصره به ماده (۲) تصمیم نامه شماره ۴۴۱۸۶/۲۶۲۷۴۷ مورخ ۱۳۸۸/۱۲/۲۷ اضافه شود:

تبصره ۵- سایر کارمندان انتقال یافته، ضمن عقد قرارداد با دستگاه اجرایی (مقصد) براساس شرح وظایف محوله، انجام وظیفه می نمایند و در صورتی که برای این افراد پست سازمانی وجود نداشته باشد، برای آنان پست سازمانی با نام ایجاد می شود و دستگاهها مکلفند فهرست پست های سازمانی

با نام ایجاد شده را برای معاونت توسعه مدیریت و سرمایه‌انسانی رییس جمهور ارسال نمایند.

۲- متن زیر جایگزین ماده (۵) تصمیم نامه مذکور می شود:

ماده ۵- کارمندان رسمی و پیمانی انتقال یافته از شمول محدودیت سقف پنجاه درصد (۵۰٪) اضافه کار موضوع بند (۹) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری در دستگاه مقصد معاف می‌باشند و برای سایر کارکنان انتقال یافته، تا سقف ۱۰۰ ساعت اضافه کار قابل پرداخت می‌باشد.

۳- احکام کارگزینی کارمندان رسمی و پیمانی و قراردادهای سایر کارمندان انتقال یافته پس از انتقال توسط دستگاه اجرایی مقصد با اعمال افزایش‌های موضوع این تصمیم نامه حسب مورد صادر یا منعقد می‌گردد.

۴- معاونت توسعه مدیریت و سرمایه‌انسانی حق شاغل کارمندان رسمی و پیمانی انتقال یافته را تا سقف ۷۵٪ حق شغل که داوطلب انتقال از آن برخوردار می‌شود، افزایش خواهد داد.

تبصره ۱- حقوق و مزایای سایر کارمندان انتقال یافته به میزان بیست درصد (۲۰٪) به مبلغ قرارداد در دستگاه اجرایی (مقصد) اضافه خواهد شد.

تبصره ۲- به کارمندان رسمی و پیمانی متخصص که به مناطق محروم انتقال می‌یابند به میزان ۷۰۰ تا ۲۰۰۰ امتیاز موضوع بند (۵) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری فوق‌العاده شغل تعلق خواهد گرفت.

۵- امتیازات موضوع بند (۱) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری شامل این گروه از کارمندان رسمی و پیمانی دولت که به مناطق موضوع تصویب نامه شماره ۷۶۲۹۴/ت/۳۶۰۹۵ مورخ ۱۳۸۸/۴/۱۰ هیأت وزیران منتقل می شوند، تا سقف تعیین شده بیست و پنج درصد (۲۵٪) حقوق ثابت افزایش می یابد.

تبصره ۵- به کارکنان متقاضی انتقال و همچنین کارمندان مستقر در مناطق مرزی و جزایر جنوبی خلیج فارس از جمله تنب کوچک، تنب بزرگ و ابوموسی تا صد درصد (۱۰۰٪) این امتیازات پرداخت خواهد شد.

۶- کارمندان رسمی و پیمانی شاغل در مشاغل تخصصی که به مناطق محروم انتقال می یابند از حداکثر فوق العاده شغل موضوع بند (۵) ماده (۶۸) قانون مدیریت کشوری با توجه به آیین نامه مربوط بهره مند خواهند شد.

۷- کارمندانی که در اجرای این تصمیم نامه انتقال می یابند، موظفند تعهد محضری مبنی بر انجام ده سال خدمت در دستگاه اجرایی محل خدمت ارایه نمایند.

تبصره ۵- بازنشستگی که از تسهیلات این تصمیم نامه بهره مند گردیده اند، مکلف به ارایه تعهدنامه محضری مبنی بر عدم مراجعه به محل سکونت قبلی می باشند.

- ۸- استانداران و فرمانداران و شوراهای اسلامی موظفند راه کارهای لازم به منظور حصول اطمینان از استقرار بازنشستگان و سایر افراد به وزارت کشور و معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور اعلام نمایند.
- ۹- استانداری تهران موظف است ایجاد یکصد هزار فرصت شغلی مورد تعهد در شهرستان‌های استان تهران اقدام نماید.
- ۱۰- اعطای هر گونه تسهیلات تشویقی توسط دستگاه‌های اجرایی به دستگاه‌های دولتی خصوصاً بخش خصوصی و کارمندان آنها در شهر تهران لغو و به شهرستان‌های استان تهران اختصاص می‌یابد.
- ۱۱- کارمندانی که به روستاها، بخش‌ها و شهرهای مناطق محروم و کمتر توسعه یافته منتقل می‌شوند، علاوه بر استفاده از مزایای بندهای ۵، ۶ این تصویب‌نامه و تبصره‌های آن از مزایای فوق‌العاده بهره‌وری و کارانه و فوق‌العاده ویژه برخوردار می‌شوند.
- ۱۲- وزارت اموراتقتصادی و دارایی موظف است اعتبارات حقوق کارمندان رسمی و پیمانی را به دستگاه مقصد منتقل نمایند.
- ۱۳- معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور مکلف است اعتبارات حقوق کارکنان قراردادی را به دستگاه مقصد منتقل نماید.
- ۱۴- کارمندان زن که به همراه همسران کارمندشان منتقل می‌شوند، تنها از وام موضوع این تصمیم نامه بهره‌مند خواهند شد.

۱۵- کارمندانی که از کلاشهرهای (غیر از تهران) به مناطق محروم منتقل می‌شوند، تنها از امتیازات مربوط به حقوق و مزایا بهره‌مند خواهند شد.

۱۶- بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران به منظور تسهیل انتقال کارکنان دولت، تسهیلات زیر را حسب مورد به کارکنانی که به صورت قطعی به استانها منتقل می‌شوند با درخواست آنان و تأیید دستگاههای اجرایی از طریق بانک عامل پرداخت می‌کند:

الف- وام ساخت مسکن، دویست و پنجاه میلیون (۲۵۰۰۰۰۰۰۰) ریال

ب- وام خرید مسکن، دویست میلیون (۲۰۰۰۰۰۰۰۰) ریال

ج- وام تعمیرات، پنجاه میلیون (۵۰۰۰۰۰۰۰) ریال

د- وام ودیعه مسکن، یکصد میلیون (۱۰۰۰۰۰۰۰۰) ریال

تبصره ۱۵- در صورت استفاده از نیک وام، شخص متقاضی نمی‌تواند از سایر وامها بهره‌مند شود. وزارت مسکن و شهرسازی موظف است ترتیبات لازم را برای استفاده از تسهیلات مذکور فراهم نماید.

تبصره ۲۵- در صورتی که سند زمین و مسکن به نام کارمندان انتقال یافته صادر شود، حق انتقال آن را به مدت ده سال نخواهند داشت.

تبصره ۳۵- در صورتی که زمین و مسکن قابل واگذاری در محل خدمت کارمندان انتقال یافته وجود نداشته باشد، در نزدیکترین محلی که از طرف

سازمان مسکن و شهرسازی استان اعلام می‌شود، زمین و مسکن واگذار خواهد شد.

۱۷- صندوق مهر امام رضا (ع) مجاز به ارائه و پرداخت تسهیلات اشتغالزایی، مسکن و ... در شهر تهران نمی‌باشد و موظف است تسهیلات یاد شده را به شهرستان‌های استان تهران اختصاص دهد.

۱۸- در استان‌هایی که امکان واگذاری زمین و یا مسکن وجود ندارد، بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران وام خرید مسکن یا ودیعه مسکن به کارکنان انتقالی پرداخت می‌نماید.

۱۹- در صورت عدم اعلام نیاز از سوی دستگاه‌های اجرایی مقصد، متقاضیان انتقال باید مراتب را به استانداران اعلام نمایند تا استانداران محل خدمت متقاضی را در سایر دستگاه‌های اجرایی مناطق محلی با توجه به اولویت انتخاب شده از سوی متقاضی تعیین نمایند.

۲۰- سیاست‌های تشویقی زیر برای مقامات و مدیرانی که در راستای اجرایی شدن موضوع انتقال از تهران به سایر نقاط کشور مساعی لازم را داشته باشند، با توجه به شاخص‌های عملکرد توسط معاونت توسعه مدیریت و سرمایه‌انسانی رییس جمهور ارزیابی می‌شود، اعمال خواهد شد

الف- اعطای نشان لیاقت مدیریت

ب- پرداخت پاداش ویژه

ج- معرفی به عنوان مدیر نمونه در جشنواره شهیدرجایی

د- اولویت ارتقا در پست‌های مدیریتی

ه- افزایش اعتبارات استانی از محل اعتبارات استان تهران به استان‌هایی که به نحو شایسته این تصمیم نامه و مقررات مربوط را اجرایی نمایند.

۲۱- وزارتخانه‌های جهاد کشاورزی، بازرگانی، صنایع و معادن، رفاه و تأمین اجتماعی، تعاون، کار، نیرو و دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و سایر وزارتخانه‌ها، مؤسسات، سازمان‌ها و شرکت‌های دولتی موظفند امکانات و تسهیلات لازم را به منظور تولید محصولات داخلی از جمله مشاغل خانگی و مانند آن در اختیار فرزندان کارمندان انتقال یافته و بازنشستگی که از تهران و کلانشهرها به سایر نقاط کشور مهاجرت می‌نمایند قرار دهند.

تبصره ۵- استانداران، فرمانداران و شوراها و شوراهای اسلامی مکلفند همکاری همه جانبه‌ای را با دستگاه‌های موضوع این بند، به منظور حمایت از سیاست‌های کلی دولت اعمال نمایند.

۲۲- دستگاه‌های مذکور در بند (۲۲) این تصمیم نامه مکلفند تسهیلات و سازوکارهای انگیزشی کافی را برای سایر متصدیان مشاغل آزاد (غیردولتی) که از تهران به سایر شهرها نقل مکان می‌کنند، فراهم نمایند.

۲۳- وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری - بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سایر مراکز آموزش عالی مستقر در تهران و کلانشهرها موظفند

امکانات و تسهیلات لازم را به منظور جابجایی همسر دانشجو و فرزندان دانشجوی کارمندان انتقال یافته و بازنشستگان متقاضی انتقال از تهران و کلانشهرها که به سایر نقاط کشور منتقل می‌شوند، فراهم نمایند.

۲۴- دستگاه‌های اجرایی موظفند در راستای سیاست‌های عدم تمرکز و کاهش وظایف و مأموریت‌ها در تهران، مأموریت‌های قابل تفویض را ظرف بیست روز از تاریخ ابلاغ این تصمیم نامه احصاء و با هماهنگی معاونت توسعه مدیریت و سرمایه‌انسانی رییس جمهور به استان‌ها واگذار نمایند.

۲۵- وزراء و رؤسای سازمان‌ها و استانداران موظف به نظارت بر اجرای این تصمیم نامه خواهند بود و هر پانزده روز، گزارش لازم را برای ارائه به رییس جمهور، برای وزارت کشور و معاونت توسعه مدیریت و سرمایه‌انسانی رییس جمهور ارسال خواهند نمود.

۲۶- معاونت توسعه مدیریت و سرمایه‌انسانی رییس جمهور مسئولیت نظارت بر حسن اجرای مفاد روش اجرایی موضوع انتقال از شهر تهران به سایر نقاط کشور را برعهده داشته و گزارش‌های لازم را در مقاطع مختلف به رییس جمهور ارایه می‌نماید.

محمد رضا رحیمی

معاون اول رییس جمهور

صور تجلسه مورخ ۱۳۸۹/۵/۲۵ کارگروه انتقال کارکنان دولت از شهر تهران

جلسه کارگروه انتقال از شهر تهران به ریاست معاون اول محترم رئیس جمهور، با حضور اعضاء در تاریخ ۸۹/۵/۲۵ ساعت ۱۶ در دفتر معاون اول محترم تشکیل و پس از صحبت مقدماتی دبیر کارگروه جناب آقای دکتر فروزنده، وزراء و مسئولین محترم وزارتخانه‌های ۱- جهاد کشاورزی ۲- صنایع و معادن ۳- راه و ترابری ۴- ارتباطات و فناوری اطلاعات برنامه وزرات متبوع را در خصوص انتقال شرکت‌ها، موسسات، مراکز پژوهشی و تحقیقاتی، سازمانهای وابسته و کارمندان متقاضی انتقال ارائه و پس از بحث و تبادل نظر مقرر گردید:

- ۱- وزارت جهاد کشاورزی گزارش انتقال قطعی ۳۵۹۲ نفر کارمندی که در قالب موسسات و شرکتها به خارج از تهران منتقل خواهند شد را به معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور گزارش نمایند.
- ۲- وزارت جهاد کشاورزی گزارش نهایی انتقال معاونت آب و خاک و صنایع، معاون آموزش و تحقیقات و بخش مورد پیشنهاد از سازمان جنگل‌ها را به معاونت توسعه و سرمایه انسانی رییس جمهور ارائه نمایند.

۳- شرکت مادر تخصصی خدمات به کرج منتقل و گزارش آن در جلسات آتی ارائه گردد.

۴- وزارت جهاد کشاورزی بررسی نماید حتی المقدور بعضی از شرکت ها و موسسات را به استانهای دیگر منتقل نمایند. در صورتیکه میسر نشد انتقال کرج با هماهنگی معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور با جدیت دنبال شود.

۵- وزیر محترم جهاد کشاورزی بخشهایی از مجموعه وزارت که امکان حذف آنها وجود دارد را برای اتخاذ تصمیم به شورای عالی اداری ارائه نماید.

۶- وزارت صنایع و معادن برنامه پیشنهادی را اجراء و گزارش پیشرفت را به معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور ارائه نماید.

۷- وزارت صنایع و معادن برنامه عملیاتی و زمانبندی ۶ مرکز تحقیقی و پژوهشی که اعلام گردیده به خارج از تهران منتقل خواهد شد را در جلسات آتی ارائه نماید.

۸- امکان انتقال برخی شرکتها را بررسی کنند و نتیجه را به معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور اعلام کنند.

۹- وزارت راه و ترابری گزارش مکتوب ادغام ۶ پژوهشکده با معاونت پژوهشی و همچنین زمانبندی انتقال آنها به اصفهان را به معاونت توسعه و سرمایه انسانی رییس جمهور ارائه نماید.

۱۰- وزارت راه و ترابری گزارش انتقال معاونت دیگری که جزئیات آن در جلسه مطرح نشد را همراه با برنامه زمانبندی به معاونت توسعه و سرمایه انسانی رییس جمهور ارائه نماید.

۱۱- وزارت راه و ترابری امکان واگذاری یکی از ساختمانهای ستادی وزارتخانه یا راه آهن به وزارت آموزش و پرورش را بررسی و نتیجه را در جلسه آتی ارائه نماید حتی المقدور این کار تا پایان شهریور عملیاتی شود.

۱۲- وزارت راه و ترابری برنامه انتقال سازمان بنادر و کشتیرانی به خارج از تهران را بررسی و نتیجه را به معاونت توسعه و سرمایه انسانی رییس جمهور و کار گروه انتقال ارائه نماید.

۱۳- معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور امکان ایجاد بخش آزمایشگاه مکانیک خاک را در حد انجام وظایف حاکمیتی در مجموعه وزارت راه بررسی و در صورتیکه امکان ایجاد آن فراهم بود بخش مورد نظر پس از ایجاد به همراه صد نفر از پرسنل شرکت آزمایشگاههای مکانیک

خاک به استان اصفهان منتقل و مابقی آن در اجرای مصوبات سازمان خصوصی سازی واگذار گردد.

۱۴- وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات نسبت به انتقال آن بخش از شرکت پست که امکان انتقال آن وجود دارد به فرودگاه پیام در استان البرز اقدام و نتیجه را به کار گروه انتقال گزارش نماید.

۱۵- وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات واحدهای ستادی شرکت پست را به قزوین منتقل و گزارش آن را به معاونت توسعه و سرمایه انسانی رییس جمهور و کار گروه انتقال اعلام گردد.

۱۶- وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات نسبت به انتقال مرکز تحقیقات وزرات متبوع به گونه ای که به فعالیتهای جاری مرکز مزبور نیز خللی وارد نکند اقدام نمایند محل انتقال برنامه و زمانبندی انتقال مرکز مزبور به دبیرخانه کار گروه انتقال اعلام گردد.

۱۷- وزارت آموزش و پرورش نسبت به تجمیع ۲۵ ساختمان موجود در شهر تهران اقدام و در ساختمان موضوع بند (۱۱) صورتجلسه مستقر گردند ضمن آنکه برنامه و گزارش انتقال و کاهش ۱۳۰۰ نفر از سقف نیروی انسانی وزارت متبوع را به کار گروه انتقال ارائه نماید.

۱۸- وزارت کشور فهرست آن بخش از وظایفی که امکان واگذاری آن به استانداران وجود دارد را برای تصویب به شورای عالی اداری ارائه و برنامه و گزارش انتقال ۴۰٪ کارکنان وزارتخانه را نیز به کار گروه انتقال ارائه نمایند.

۱۹- دبیر کار گروه انتقال از وزارتخانه های علوم تحقیقات و فناوری، بهداشت و درمان آموزش پزشکی، اقتصاد و دارایی و رفاه و تأمین اجتماعی دعوت نماید که برنامه انتقال شرکتها، موسسات، مراکز پژوهشی و کارکنان را آماده و در جلسه آتی کار گروه ارائه نمایند.

صور تجلسه مورخ ۱۳۸۹/۶/۱۵ کارگروه انتقال کارکنان دولت از شهر تهران

جلسه کار گروه انتقال از تهران به ریاست معاون اول محترم رییس جمهور و با حضور سایر اعضاء و مدعوین از ساعت ۱۶ مورخ ۸۹/۶/۱۵ در دفتر معاون اول محترم تشکیل و پس از گزارش مقدماتی دبیر محترم کار گروه جناب آقای دکتر فروزنده - جناب آقای صادقی گلمکانی معاون محترم پشتیبانی و منابع انسانی وزارت امور اقتصادی و دارایی - جناب آقای حسینی وزیر محترم فرهنگ و ارشاد اسلامی - جناب آقای عسگری معاون محترم وزیر رفاه و تأمین اجتماعی

– جناب آقای صاحب محمدی معاون محترم وزیر راه و ترابری و مدیر عامل راه آهن و جناب آقای کیارشی معاون محترم وزیر آموزش و پرورش گزارشی از اقدامات و برنامه‌های در دست انجام وزارت متبوع راجع به انتقال کارکنان و شرکتها و موسسات وابسته را به جلسه ارائه و پس از بحث و تبادل نظر مقرر شد:

۱- وزارت اقتصاد و دارایی گزارش نهایی و قطعی انتقال پژوهشکده اقتصاد و دارایی مشمل بر تعداد نیروی منتقل شده، محل استقرار و ساختمانهای تخلیه شده پژوهشکده را به دبیرخانه انتقال و کار گروه ظرف ده روز اعلام نماید.

۲- نمایندگی‌های سازمان حسابرسی با هماهنگی معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور با هدف کاهش تعداد نیروی انسانی از شهر تهران از ۷ به ۱۷ نمایندگی افزایش و نیروی انسانی مورد نیاز نمایندگی‌های یاد شده از محل ستاد سازمان حسابرسی در تهران تأمین و گزارش نهایی در جلسه آتی ارائه گردد.

۳- ۵۷۰ نفر نیروی ستاد گمرک به چهار بخش تقسیم و به جنوب غرب و شمال کشور اعزام گردند.

- ۴- نیروی مورد نیاز سازمان امور مالیاتی از محل ۴۰٪ کارکنانی که مقرر است از تهران خارج شوند تأمین گردد مجوز تأمین کسری احتمالی توسط معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور صادر خواهد شد.
- ۵- تعداد ۱۲۰ نفر کارکنان سازمان سرمایه گذاری با توجه به وظایف و عملکرد باید حداقل ۵۰٪ کاهش و گزارش اقدامات به دبیرخانه انتقال اعلام گردد.
- ۶- وزارت اقتصاد و دارایی هزینه های جاری سازمان سرمایه گذاری را استخراج و به کار گروه انتقال ارائه نماید.
- ۷- به منظور تعدیل نیروی انسانی بانک ها و یا انتقال بعضی از بخش ها و موسسات وابسته به آنها جلسه ای در حضور جناب آقای فروزنده و با حضور مدیران عامل بانک ها تشکیل و تصمیم مقتضی اتخاذ و نتیجه به کار گروه انتقال ارائه گردد.
- ۸- نمایندگی های سازمان اموال تملیکی در استانها و مناطقی که لازم است با هماهنگی معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور تأسیس و کارکنان مورد نیاز از محل کارکنان ستاد تهران تأمین گردد.

۹- معاون محترم پشتیبانی و منابع انسانی وزارت اقتصاد برنامه جامع عملیاتی انتقال کارکنان، موسسات و بانک ها را تهیه و ضمن اجراء، گزارش نهایی را در جلسه آتی ارائه نمایند.

۱۰- معاون محترم منابع انسانی بانک مرکزی برنامه جامع عملیاتی مشتمل بر انتقال موسسات وابسته و کاهش نیروی انسانی را تا هفته آینده آماده و به جلسه آتی کار گروه ارائه نمایند.

۱۱- وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی نسبت به انتقال سازمان اوقاف و امور خیریه، سازمان حج و زیارت و سازمان ارتباطات به شهر قم اقدام لازم را معمول دارد هماهنگی لازم با دفتر مقام معظم رهبری توسط جناب آقای دکتر فروزنده به عمل آید در صورت موافقت معظم له دستور وزیر محترم کشور به استاندار محترم قم برای انجام هماهنگی های لازم بین بخشی داده شود.

۱۲- جناب آقای عسگری معاون محترم وزیر رفاه و تأمین اجتماعی برنامه جامع عملیاتی مشتمل بر انتقال ۲۷۰۰ نفر از پرسنل وزارت رفاه و سازمان وابسته و همچنین گزارش مکتوب انتقال ۱۱۵ نفر از سازمان خدمات درمانی ۱۳۵ نفر صندوق عشایر و روستاییان و فهرست ۱۲ شرکت و ۴۰۰ نفر کارکنان

آنها که مقرر است از تهران خارج شوند را به دفتر معاون اول محترم و دبیرخانه انتقال گزارش نمایند.

۱۳- وزارت رفاه مقدمات انتقال ۲۷۷ نفر از مراکز مددجویی به خارج از تهران را فراهم و برنامه زمانبندی آنها به دبیرخانه کار گروه انتقال اعلام نماید.

۱۴- وزارت رفاه جزئیات و چگونگی انتقال ۵۶۰۰ خانوار از خانواده‌های مرتبط با وزارت را به دبیرخانه انتقال اعلام نماید.

۱۵- وزارت رفاه مقدمات کاهش ۴۰٪ کارکنان بانک رفاه را فراهم و نتیجه به دبیرخانه کار گروه گزارش نماید.

۱۶- وزارت راه و ترابری مقدمات انتقال سازمان بنادر و کشتیرانی به خارج از تهران و با اولویت هرمزگان را فراهم و نتیجه را در جلسه آتی ارائه نماید.

۱۷- ساختمان آموزشکده مخابرات واقع در فولاد اصفهان که در اجرای قانون سیاستهای اصل ۴۴ قانون اساسی به بخش خصوصی واگذار شده است به منظور استقرار معاونت آموزش تحقیقات و فناوری وزارت راه و ترابری و ۱۲ موسسه تحقیقاتی پژوهشی وابسته به وزارت مذکور خریداری و یا با ساختمانهای دولت در تهران معاوضه گردد هماهنگی و دستور لازم توسط معاون اول محترم صادر خواهد شد.

۱۸- متعاقب اجرای مفاد بند ۱۷ این صورتجلسه و پس از یکماه ساختمان بنادر و کشتیرانی تخلیه و معوض ساختمان آموزشکده مخابرات در اختیار دفتر معاون اول محترم رئیس جمهور قرار گیرد.

۱۹- وزارت علوم مجوز مورد نیاز برای ایجاد دانشگاه صنعتی راه و ترابری با در برگیرندگی تمامی حوزه‌های مأموریتی وزارت راه و ترابری را صادر و همکاری لازم را به عمل آورد در صورت لزوم معاون اول محترم رئیس جمهور نیز دستورات لازم را صادر خواهند کرد.

۲۰- جناب آقای صاحب محمدی معاون محترم وزیر راه و ترابری ضمن پیگیری مفاد بندهای ۱۶ - ۱۷ - ۱۸ و ۱۹ برنامه جامع و زمانبندی اجرای مصوبات کار گروه درحوزه وزارت راه و ترابری را ظرف ۱۵ روز آینده به دبیرخانه انتقال ارسال نمایند.

۲۱- وزارت آموزش و پرورش مقدمات تجمیع واحدهای اداری ستاد وزارتخانه را فراهم و به محض تخلیه ساختمان بنادر و کشتیرانی در ساختمان مذکور مستقر و ساختمان‌های پراکنده ستاد وزارت آموزش و پرورش تحویل دفتر معاون اول محترم رئیس جمهور گردد.

۲۲- جناب آقای کیارشی برنامه جامع و عملیاتی وزارت آموزش و پرورش برای اجرای مصوبات کار گروه و کاهش ۵۰٪ نیروی انسانی وزارتخانه را به دبیرخانه کار گروه ارسال نمایند.

۲۳- در اجرای بند ۴ مصوبه شماره ۴۵۰۱۷/۹۶۷۸۵ مورخ ۸۹/۵/۳ کار گروه انتقال، دستگاههای اجرایی مکلفند نسبت به انتقال کارکنان شاغل در تهران که ساکن کرج و سایر شهرستانهای استان تهران می باشند ظرف ده روز اقدام و نتیجه را با معاونت توسعه مدیریت گزارش نمایند در غیر اینصورت معاونت توسعه مدیریت راساً و تا قبل از انقضای شهریور ماه این اقدام را عملیاتی بنماید.

۲۴- معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور نسبت به حذف پستهای بالاتصدی دستگاههای اجرایی اقدام و گزارش اقدامات مشتمل بر تعداد پستهای بالاتصدی حذف شده از دستگاهها به تفکیک ملی و استانی را به کار گروه ارائه نماید.

۲۵- استانداران نیاز نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استانی را از محل کارکنان متقاضی و سازماندهی نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان متبوع و کارکنان اداری دستگاههای ملی غیر متقاضی شاغل در تهران تأمین نمایند.

۲۶- وزارت صنایع و معادن حداکثر ظرف ۲۰ روز برنامه انتقال کارخانه‌های بزرگ از تهران بویژه کارخانه‌های مستقر در غرب تهران (شش تنفسی تهران) مشتمل بر زمان مورد نیاز، محل انتقال و آثار و پیامدهای انتقال را تهیه و برای اتخاذ تصمیم به کار گروه انتقال ارائه نماید.

۲۷- وزارت صنایع و معادن با همکاری معاونت حقوقی رئیس جمهور و سازمان حفاظت محیط زیست و باملاحظه کلیه مقررات قانونی ضوابط مورد نیاز برای وضع محدودیت در ایجاد هر گونه کارخانه در تهران و اطراف آن را در قالب مصوبه هیأت وزیران و یا لایحه تهیه و ظرف یکماه به کار گروه انتقال ارسال تا از آن طریق اقدام قانونی صورت پذیرد.

۲۸- معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی با برگزاری جلسات تخصصی با وزارت بازرگانی، گمرک ایران، شورای اصناف و اتاق بازرگانی فرآیند واردات و ترخیص کالا را بررسی و موافقتنامه اجرایی ترخیص کالا را با تکیه بر این نکته که ترخیص کالا به مناطقی غیر از تهران منتقل گردد را با تعیین موارد استثناء تهیه نماید. ضمن آنکه امتیازاتی که امکان اعطای آن به اصناف برای خروج از تهران وجود دارد را نیز احصاء و اعلام نمایند در مواردی که

برای اجرای اقدامات پیش گفت مستلزم مصوبه کار گروه باشد مراتب به معاون محترم اول رئیس جمهور گزارش گردد.

۲۹- به خانواده‌های تحت پوشش اعم از کمیته امداد امام خمینی (ره) و سازمان بهزیستی اعلام گردد در صورت خروج از تهران و پس از تایید دستگاههای ملی و استانی مستقر در تهران و سازمانهای استانی و استانداریها علاوه بر تسهیلات قرض الحسنه مسکن به هر خانواده مبلغ ۵۰ میلیون ریال وام خود اشتغالی قرض الحسنه اعطاء خواهد شد (ضوابط و چگونگی پرداخت و محل تأمین اعتبار توسط رئیس کل بانک مرکزی اعلام خواهد شد).

۳۰- وزارت امور اقتصادی و دارایی، سازمان امور مالیاتی، معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی، خزانه و بانک مرکزی مکلفند نسبت به انتقال حسابها، گردش مالی، معاملات، دریافت مالیات شرکت ها و موسساتی که در اجرای مصوبات کار گروه انتقال به خارج از تهران منتقل می‌شوند کنترل‌های لازم را معمول نمایند به گونه ای که تحت هر شرایطی اعاده موسسات پیش گفته به تهران ممنوع و غیر ممکن گردد.

۳۱- چنانچه دستگاههای اجرایی از صدور احکام انتقال متقاضیان انتقال استنکاف نمایند معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

مجاز است راساً نسبت به صدور احکام مورد نیاز متقاضیان اقدام و افراد متقاضی را به دستگاههای اجرایی استان منتقل نماید. معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور نیز اعتبار مورد نیاز برای پرداخت حقوق و سایر امتیازات را از سر جمع اعتبار دستگاههای ملی برداشت و به حساب دستگاههای استانی منظور خواهد کرد.

۳۲- معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور مجاز است کارکنان قراردادی که در اجرای مصوبات هیئت وزیران و کار گروه انتقال از تهران خارج و به دستگاهها و مشاغل مورد پیشنهاد منتقل گردند با رعایت ماده ۴۴ قانون مدیریت خدمات کشوری و دستورالعمل مربوطه پیمانی نماید.

۳۳- دستگاههای اجرایی مستقر در تهران موظفند از محل پستها و نیروی انسانی موجود دستگاههای اجرایی استان البرز را راه اندازی نمایند. جذب و استخدام هر گونه نیرو در استان البرز ممنوع است.

۳۴- کارکنان قراردادی منتقل شده به استانها، مشمول محدودیت ماده ۲۹ ضوابط اجرایی قانون بودجه سال ۸۹ نخواهند بود.

۳۵- به منظور نظارت و اتخاذ راهکارهای عملیاتی و اجرایی مصوبات انتقال، کار گروهی در استانها به ریاست استانداران و یا معاونین پشتیبانی معاون توسعه

منابع انسانی آنها و عضویت رئیس سازمان مسکن و شهرسازی، نماینده شورای هماهنگی بانکها، چند تن از روسای دستگاههای اجرایی استان مقصد به نمایندگی از کلیه دستگاهها و نمایندگان: آموزش و پرورش، بهداشت و درمان، جهاد کشاورزی استان تشکیل می گردد.

۳۶- به منظور کاهش چالشهای پیش روی کارکنان منتقل شده در خصوص تأمین مسکن، مهمان سراهای دستگاههای اجرایی در اختیار کارمند منتقل شده قرار می گیرد. همچنین دستگاههای اجرایی نسبت به واگذاری خانه-های سازمانی به این افراد به صورت موقت تا زمان به نتیجه رسیدن واگذارای زمین، ساخت آن و یا تکمیل و واگذاری مسکن مهر اقدام نمایند.

۳۷- بانک مرکزی موظف است به لحاظ جلوگیری از تراکم تقاضا و تسهیل در ایفای تسهیلات مقرر جهت کارکنان انتقالی، نسبت به تعیین بانک های عامل در استانها اقدام نمایند.

۳۸- هر گونه تأسیس، احداث و اجاره ساختمان های جدید اداری توسط دستگاههای اجرایی مستقر در تهران ممنوع است.

۳۹- بهره مندی از تسهیلات موضوع مصوبات کار گروه انتقال، صرفاً با صدور حکم انتقال قطعی توسط دستگاه مبدا صورت خواهد گرفت بنابراین کارکنان مامور مشمول امتیازات مصوبه نخواهند بود.

۴۰- مقرر شد یک نسخه از صورتجلسه تنظیمی به دفتر هیأت دولت ارسال شود، مواردی که نیاز به مصوبه کار گروه می‌باشد تنظیم و جهت ابلاغ به معاون اول محترم ارائه نمایند.

۴۱- دفتر معاون اول محترم رئیس جمهور، از وزیران محترم - بهداشت و درمان - بازرگانی - نهاد ریاست جمهوری و استاندار تهران برای ارائه گزارش برنامه‌های دستگاه متبوع و همچنین از وزرای جهاد کشاورزی، نیرو و نفت برای ارائه گزارش عملکرد دستگاه متبوع دعوت نماید.

بخش سوم:

پرسش

و

پاسخ

**۱) پرداخت حقوق و مزایای متقاضیان انتقال تا پایان سال ۸۹
بعهدہ کیست؟**

پرداخت حقوق و مزایای متقاضیان انتقال تا پایان سال ۸۹ و بعد از آن نیز بعهدہ دستگاه اجرایی مقصد است.

**۲) رعایت ماده ۵ آیین نامه مورخ ۸۸/۱۲/۲۷ مبنی بر معافیت از
محدودیت سقف اضافه کار چگونه می باشد؟**

رعایت ماده ۵ آیین نامه انتقال به معنای رفع محدودیت افزایش مبلغ اضافه کار از ۵۰٪ مبلغ حقوق ثابت کارمند می باشد.

**۳) پرداخت هزینه های جابجایی محل خدمت، انتقال و سفر
متقاضی انتقال بعهدہ کیست؟**

پرداخت هزینه های جابجایی محل خدمت، انتقال و هزینه سفر بعهدہ دستگاه مبدأ می باشد.

**۴) در خصوص برخورداری از تسهیلات واگذاری زمین و وام
بانکی فرآیند مکاتبات مربوط به آن چگونه است؟**

برای برخورداری از تسهیلات وام بانکی و مسکن دستگاه مقصد به معرفی فرد متقاضی به بانک های عامل و اداره کل مسکن و شهرسازی در استان برای دریافت تسهیلات اقدام خواهند نمود.

**۵) هدیه ازدواج به چه کسانی تعلق می گیرد و مسؤولیت
پی گیری و پرداخت آن با کیست؟**

هدیه ازدواج به افرادی تعلق می گیرد که پس از تاریخ ابلاغ آیین نامه ۸۸/۱۲/۲۷ ازدواج نموده باشند و توسط دستگاه مبدأ پرداخت خواهد شد.

۶) در خصوص برخورداری از تسهیلات انتقال محل تحصیل دانشجویانی که والدین آنان متقاضی انتقال هستند، مسیر و فرآیند مکاتباتی مربوط به آن چگونه است؟

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سایر مراکز آموزش عالی مستقر در تهران و کلاتشهرها موظف شدند امکانات و تسهیلات لازم را به منظور جابجایی همسر دانشجو و فرزندان دانشجوی کارمندان منتقل شده را فراهم نمایند.

۷) در خصوص برخورداری از تسهیلات معاینات پزشکی و امکانات ورزشی در استانها، مسیر و فرآیند مکاتباتی مربوط به آن چگونه است؟

برای برخورداری از تسهیلات معاینات پزشکی و امکانات ورزشی در استانها، دستگاه مقصد فرد متقاضی را به دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی و اداره کل تربیت بدنی استان معرفی می‌نماید.

۸) در خصوص برخورداری از تسهیلات یک گروه تشویقی، مسؤلیت بعهدہ کدام دستگاه است (مبدأ یا مقصد)؟

با توجه به عدم وجود گروه شغلی در قانون مدیریت خدمات کشوری (فصل دهم) اعطای امتیاز گروه تشویقی امکان پذیر نمی‌باشد.

۹) در خصوص برخورداری از تسهیلات پرداختی هزینه انشعابات آب و ... واحد مسکونی احداثی متقاضی در شهرستان، مسیر و فرآیند مکاتباتی مربوط به آن چگونه است؟

برای برخورداری از تسهیلات پرداختی هزینه انشعابات آب، برق، گاز و ... دستگاہ مقصد فرد متقاضی را به مراجع مورد نظر در استان معرفی می نماید.

۱۰) آیا انتقال کارکنان متقاضی از شهر تهران به شهرهای استان تهران امکان پذیر می باشد؟ در این صورت اعطای تسهیلات به آنان چگونه خواهد بود؟

انتقال کارکنان متقاضی از شهر تهران به شهرستانهای استان تهران امکان پذیر می باشد و اعطای تسهیلات به اینگونه کارکنان در حدود اختیارات دستگاہ مبدأ و مقصد خواهد بود.

۱۱) حداکثر سابقه خدمت متقاضیان و همچنین حداقل مدت اشتغال به خدمت در دستگاہ مقصد چقدر می باشد؟

در آیین نامه انتقال، حداکثر سابقه خدمت برای متقاضیان انتقال لحاظ نشده است ولی کارمندان منتقل شده موظفند تعهد محضری مبنی بر انجام ده سال خدمت در دستگاہ اجرایی مقصد ارایه نمایند.

۱۲) حداقل خدمت باقیمانده متقاضیان انتقال چقدر باید باشد؟
حداقل ۵ سال از عمر خدمتی کارکنان رسمی و پیمانی و حداقل ۱۵ سال از عمر خدمتی کارکنان قراردادی باید باقیمانده باشد.

۱۳) در صورت انصراف فرد از انتقال، چگونگی بازگشت وی به شهر تهران و یا انتقال به دیگر شهرها چگونه خواهد بود؟

در صورت انصراف فرد از انتقال، بازگشت وی به شهر تهران و کلاتشهرها و شهرستانهای استان تهران امکان پذیر نبوده و در خصوص انتقال آنها به

غیر کلاشه‌رها در صورت توافق دستگاه مبدأ و دستگاه مقصد امکان‌پذیر می‌باشد.

۱۴) آیا امتیاز جدول ماده ۱۳ آیین نامه مورخ ۸۸/۱۲/۲۷ علاوه بر امتیازات مندرج در آیین نامه می‌باشد؟
امتیاز جدول ماده ۱۳ علاوه بر امتیازات مندرج در آیین نامه نمی‌باشد بلکه با توجه به ردیف‌های جدول درصدی از امتیازات مواد آیین نامه به کارمندی که منتقل می‌شوند تعلق می‌گیرد.

۱۵) نحوه ثبت نام متقاضیان انتقال چگونه است؟
متقاضیان انتقال می‌بایست با رجوع به سایت دبیرخانه کارگروه انتقال از شهر تهران و انتخاب دستگاه و شهر مقصد و ارائه تقاضای کتبی انتقال به دستگاه مبدأ، عمل ثبت نام را انجام دهند.

۱۶) آیا متقاضیان شاغل در شهرهای تهران نیز مشمول استفاده از تسهیلات مصوبه انتقال می‌باشند؟
انتقال کارمندان شاغل در شهرستان‌های استان تهران به خارج از استان تهران بلامانع بوده و اعطای تسهیلات به اینگونه کارکنان در حدود اختیارات دستگاه‌های مبدأ و مقصد خواهد بود.

۱۷) نحوه رفتار با کارکنانی که دستگاه متبوع آنها فاقد واحد متناظر در استان و شهرستان می‌باشند، چگونه خواهد بود؟
اینگونه متقاضیان انتقال باید مراتب به استانداران اعلام نمایند تا استانداران، محل خدمت متقاضی را در سایر دستگاه‌های اجرایی مناطق محلی با توجه به اولویت انتخاب شده از سوی متقاضی تعیین نمایند.

- ۱۸) **حیطه شمول آیین نامه انتقال چه کسانی هستند؟**
حمایت و تسهیلات این آیین نامه شامل تمامی کارکنان رسمی، پیمانی و قراردادی و سایر عناوین مشابه شاغل در وزارتخانه ها، مؤسسات و شرکتهای دولتی، بانک ها، مؤسسات بیمه و سایر دستگاههای اجرایی موضوع قانون مدیریت خدمات کشوری، کمیته امداد امام خمینی و نیروهای مسلح (با اذن فرماندهی معظم کل قوا) و بازنشستگان، می باشد.
- ۱۹) **چنانچه محل تولد متقاضی انتقال، استان مقصد باشد آیا مانع بر خورداری از امتیازات آیین نامه می شود؟**
محل تولد متقاضی در استان مقصد، مانع بر خورداری از امتیازات نمی باشد.
- ۲۰) **نحوه بهره مندی اعضای هیئت علمی دانشگاه و قضات از امتیازات آیین نامه انتقال چگونه خواهد بود؟**
اعضای هیئت علمی دانشگاه و قضات مشمول آیین نامه انتقال نمی باشند.
- ۲۱) **آیا آیین نامه انتقال شامل کارکنان بخش خصوصی می شود؟**
آیین نامه انتقال شامل کارمندان بخش خصوصی نمی باشد.
- ۲۲) **آیا کارمندان بانکها و بیمه ها که قبلاً از تسهیلا مسکن استفاده کرده اند، می توانند مجدداً از این تسهیل بهره مند شوند؟**
اینگونه کارمندان می توانند مجدداً از این تسهیل بهره مند شوند.
- ۲۳) **نحوه انتقال کسانی که پست مدیریتی دارند چگونه است؟**

همزمان با انتقال متقاضیانی که پست مدیریتی دارند، پست سازمانی آنان از دستگاه اجرایی محل خدمت (مبدأ) حذف و به تعداد پست‌های سازمانی در دستگاه اجرایی مقصد اضافه می‌شود و چنانچه به دلایلی امکان انتقال پستهای مدیریتی و سرپرستی وجود نداشته باشد مابه التفاوت آن در پست جدید به آنان پرداخت خواهد شد.

۲۴) آیا کارکنان نهادهای زیر نظر مقام معظم رهبری مشمول آیین نامه انتقال می‌شوند؟

کارکنان نهادهای زیر نظر مقام معظم رهبری مشمول آیین نامه انتقال می‌باشند.

۲۵) آیا برای متقاضیان انتقال ارتقاء شغلی هم پیش بینی شده است؟

خیر

۲۶) آیا تسهیلات موجود در آیین نامه انتقال شامل زن شاغلی که سرپرست خانوار نمی‌باشد، می‌شود؟

تسهیلات آیین نامه انتقال به کارکنان زن شاغلی که سرپرست خانوار نمی‌باشد و متقاضی انتقال هستند، تعلق نمی‌گیرد. ولی کارمندانی که به همراه همسران کارمندشان منتقل می‌گردند، صرفاً از وام موضوع مصوبه بهره‌مند خواهند شد.

۲۷) شرایط متقاضیان استفاده از مزایای آیین نامه انتقال چیست؟

متقاضیان استفاده از مزایای آیین نامه انتقال باید حایز شرایط زیر باشد:

- ۱- قبل از پایان سال ۱۳۸۸ در شهر تهران مشغول به خدمت بوده باشند.
- ۲- تاریخ انتقال آنان از شهر تهران از ابتدای سال ۸۹ به بعد باشد.
- ۳- حداقل ۵ سال از عمر خدمتی کارکنان رسمی و پیمانی و حداقل ۱۵ سال از عمر خدمتی کارکنان قراردادی باقی مانده باشد.