

متن سری دوم سؤال و پاسخ های ابهامات موجود در اجرای بخشنامه شماره ۲۰۰/۱۴۵۹۳/۱ مورخه ۸۸/۲/۲۱ موضوع نامه های شماره ۸۸/۴/۳۶۵۲۹۴ الف مورخه ۸۸/۷/۲۷ و ۱۰۰/۱۰/۶۹۲۴۶ مورخه ۸۸/۸/۱۳ وزارت بهداشت، درمان و معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

س ۱: در احکام تطبیق مبلغ تفاوت تطبیق جایگزین حداقل دریافتی و میزان کاهش حقوق و حذف برخی از آیتمها (مانند فوق العاده ایثارگری، همترزی و ...) شده است از طرفی با اجرای کامل قانون هر نوع افزایش موجب کسر مبلغ تطبیق خواهد شد در این صورت تفاوتی بین قانون مدیریت خدمات کشوری و قانون قبلی وجود نداشته و با توجه به بالا بودن مبلغ تطبیق تا سالها کارکنان افزایش حقوق قابل توجهی نخواهند داشت چه راهکاری را برای رفع این مشکل اندیشیده شده است؟

ج: به استناد جزء «ب» بند ۱۱ قانون بودجه سال ۱۳۸۸ کل کشور تفاوت تطبیق موضوع تبصره ماده ۷۸ قانون مدیریت خدمات کشوری مانع از افزایش حقوق نخواهد بود و در حکم حقوق ثابت باقی خواهد ماند.

س ۲: در مورد کارکنانی که تغییر رسته از بهداشتی، درمانی به سایر رسته ها دارند آیا میزان تطبیق قابل تغییر می باشد یا خیر؟ در خصوص این کارکنان ضریب ۱/۱ چطور از حق شغل بایستی حذف شود؟

ج: کارمندانی که در شمول تبصره ۳ ماده ۶۵ قانون مدیریت خدمات کشوری قرار گیرند در صورت تغییر شغل و خروج شغل آنان از شمول تبصره مذکور امتیاز شغل آنان به میزان ۱۰ درصد از حق شغل مربوطه کاهش می یابد که نتیجتاً از مبلغ انتهایی حکم آن کسر می شود خاطر نشان می سازد تفاوت تطبیق این قبیل افراد تغییر نمی کند.

س ۳: تأثیر دوره های آموزشی در احکام جدید چگونه خواهد بود آیا و ارد نمودن دوره های آموزشی موجب کاهش مبلغ تفاوت تطبیق شده یا بطور مستقیم موجب افزایش حقوق پرسنل خواهد شد؟

ج: نحوه اعمال امتیازات دوره های آموزشی ارائه شده توسط کارمندان به عهده کمیته موضوع ردیف ۵ فصل سوم بخشنامه ۲۰۰/۱۴۵۹۳/۱ مورخه ۸۸/۲/۲۱ می باشد در هر حال امتیاز دوره های آموزشی ارائه شده فوق می بایست حداکثر تا پایان هر سال اعمال گردد ضمناً این ارقام از تفاوت تطبیق کسر نخواهد شد.

س ۴: با عنایت به اینکه فوق العاده های مشمول کسور بازنشستگی برای مستخدمین رسمی و پیمانی در آخرین حکم سال ۸۷ متفاوت باشد (فوق العاده های بدی آب و هوا، تسهیلات زندگی و محل خدمت برای مستخدمین پیمانی مشمول کسور بازنشستگی است) در خصوص محاسبه تفاوت تطبیق موضوع بند ب مرحله اول ردیف ۸ فصل دوم دستورالعمل آیا فوق العاده های مذکور برای مستخدمین پیمانی منظور می گردد یا خیر؟

ج: براساس ماده ۱۶ قانون مدیریت خدمات کشوری مبنای محاسبه کسور بازنشستگی کارمندان مشمول این قانون حقوق ثابت به اضافه فوق العاده های مستمر و فوق العاده های بند ۱۰ ماده ۶۸ این قانون می باشد خاطر نشان می سازد فوق العاده های بدی آب و هوا و تسهیلات زندگی و محل خدمت مستخدمین پیمانی نیز مشمول کسر کسور بازنشستگی نمی باشد.

س ۵: آیا مشمولین طرح نیروی انسانی نیز مشمول تفاوت تطبیق می گردند؟

ج: در اجرای نظریه ۲۰۰/۱۰/۲۶۴۰۴ مورخه ۸۸/۳/۱۹ سازمان برقراری حقوق و مزایای مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان در سال ۱۳۸ همانند کارمندان رسمی در چارچوب ردیف ۸ فصل دوم بخشنامه صدر الاشارة انجام می شود.

س ۶: آیا حقوق و مزایای کارکنان قراردادی معین در سال جاری نیز می بایست همتراز کارکنان پیمانی باشد یا خیر؟

ج : براساس ردیف ۱ بخشنامه ۶۰/۸۵۹۰۵ مورخ ۸۷/۹/۱۲ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور و نیز ردیف ۲ بخشنامه شماره ۱۰۰/۴۸۴۸ مورخ ۸۶/۱/۲۰ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور حق الزحمه افراد موضوع این بخشنامه در چار چوب قانون کار در سال جاری نیز نباید کمتر از حداقل حقوق کارمندان پیمانی هم سطح از لحاظ مدرک تحصیلی (بدون سابقه خدمت) باشد.

س ۷: باتوجه به بند ب ردیف ۴ فصل دوم دستورالعمل فصل دهم افراد مشمول همترازی در زمان تطبیق وضع بدون در نظر گرفتن پایه همترازی همگی در یک رتبه قرار می گیرند مثلاً یک مریی پایه ۱۳ در رتبه ارشد جدول حق شغل قرار می گیرد و یک مریی پایه ۱ نیز ارشد می باشد در این خصوص اعلام نظر فرمائید.

ج : تفاوت ریالی پایه ای کارمندان که مشمول همترازی ماده ۸ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت بوده اند و نسبت به سایر کارمندان مشمول ماده ۸ قانون مذکور در پایه ای بالاتری قرار داشته اند در زمان تطبیق وضع به عنوان تفاوت تطبیق به آنان پرداخت شده است ضمناً به منظور جبران رتبه های این افراد تمهیداتی در دست اقدام می باشد که به محض حصول نتیجه مراتب اعلام خواهد شد.

س ۸: در دستورالعمل فصل ۱۰ برای کارمندانی که از ابتدای سال ۸۸ بکارگیری می شوند مدرک تحصیلی دکتری تخصصی پیش بینی نشده است امتیاز این افراد چگونه باید اعمال گردد؟

ج : همانگونه که ردیف ۳ فصل دوم بخشنامه قید گردیده تائید و تدوین ضوابط مربوط به نحوه تخصیص مشاغل به طبقات جدول حق شغلی دارندگان مدرک تحصیلی دکتری تخصصی (P.h.D) از امتیاز ردیف ۶ جدول شماره ۱ بخشنامه صدرالاشاره بهره مند می گردند .

س ۹: آیا حق شاغل بهورزان دارای مدرک تحصیلی سوم راهنمایی و پنجم ابتدائی که دوره های مربوطه را طی نموده اند معادل مدرک دیپلم محاسبه می گردد؟

ج : امتیاز حق مشاغل بهورزان دارای مدرک تحصیلی سوم راهنمایی و پنجم ابتدائی که دوره های مربوطه را طی نموده اند به ترتیب معادل ردیف اول جدول شماره ۷ (دیپلم) و معادل جدول شماره ۸ (پایین تر از دیپلم) و متناسب با ردیفهای جدول شماره ۳ تعیین می شود.

س ۱۰: مدت اسارت آزادگان برای تعیین امتیاز مدت سنوات و تجربه چگونه محاسبه خواهد شد؟

ج : مدت اسارت آزادگان از نظر امتیاز سنوات و تجربه جدول شماره ۳ بخشنامه دوبرابر قابل محاسبه می باشد.

س ۱۱: نحوه محاسبه سوابق بخش خصوصی در احتساب امتیاز سنوات و تجربه در قانون مدیریت خدمات کشوری چگونه است :

ج : سنوات خدمت بخش خصوصی کارمندان دولت ملاک محاسبه برای تخصیص امتیاز موضوع جدول شماره ۳ بخشنامه نمی باشد لیکن آن قسمت از سنواتی تجربی بخش خصوصی کارمندان که به موجب مقررات گذشته منجر به اعطای گروه می شد ملاک محاسبه برای استفاده از امتیاز تجربه جدول فوق قرار می گیرد.

س ۱۲: آیا در محاسبه حق شاغل باید با هر ماه سنوات خدمت این مبلغ تغییر یابد یا خیر؟

ج : امتیاز حق شاغل در ابتدای هر سال محاسبه و در حکم کارگزینی کارمندان درج گردد لکن کارمندان نی که آخرین سال خدمت خود را سپری می کنند سنوات خدمت آنان در زمان بازنشستگی به میزان خدمت انجام شده در همان سال به نسبت کسر سال محاسبه و امتیاز مربوطه تخصیص می یابد.

س ۱۳: آیا سوابق قراردادی (غیر شرکتی) کارکنان شاغل در دانشگاهها در زمره سوابق بخشی دولتی می باشد یا خیر؟

ج : چنانچه سوابق قراردادی (غیر شرکتی) کارمندان شاغل در دستگاههای اجرایی قبل از خدمت رسمی و یا پیمانی با دستگاه های دولتی بصورت تمام وقت بوده و بابت آن حقوق و دستمزد دریافت داشته و کسورات مربوطه را پرداخت کرده باشند سوابق خدمت مذکور جزو سنوات خدمت قابل قبول دولتی آنان قابل احتساب می باشد ضمناً موضوع فوق ناظر به سوابق خدمت نیروهای قراردادی کار مشخص با توجه به اینکه سوابق آنان بصورت سالانه بازخرید می گردد نمی باشد .

س ۱۴ : با توجه به بند ۴ ماده ۶۸ پرداخت کمک هزینه اولاد تا سه فرزند به شرط ادامه تحصیل و غیر شاغل بودن تا ۲۵ سال برقرار می گردد در صورت عدم تحصیل یا شاغل شدن فرزند این کمک هزینه تا چند سالگی قابل پرداخت است؟

ج : با توجه به اینکه ماده ۹ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت با قانون مدیریت خدمات کشوری مغایر نمی باشد لذا کمک هزینه اولاد موضوع بند ۴ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری در صورت عدم اشتغال به تحصیل و شاغل نبودن فرزندان ذکور تا ۲۰ سالگی و فرزندان اناث تا زمان ازدواج قابل پرداخت است.

س ۱۵: با توجه به تبصره ۴ ماده واحده قانون اصلاح قانون تنظیم خانواده و جمعیت و با عنایت به بند ۴ ماده ۶۸ و بند ۱۲ فصل اول دستورالعمل اجرای فصل دهم قانون (کمک هزینه اولاد حداکثر تا سه فرزند) آیا برقراری کمک هزینه اولاد برای ۴ فرزند و بیشتر برای فرزندان دو قلو و بیشتر را جایگزین فرزند سوم می شوند امکان پذیر می باشد یا خیر؟

ج : در هر حال کمک هزینه اولاد موضوع بند ۴ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری حداکثر تا ۳ فرزند قابل پرداخت می باشد.

س ۱۶: با عنایت به بند ۴ ماده ۶۸ آیا کمک هزینه اولاد به کارکنان زن شاغل و بازنشسته و وظیفه بگیر که همسرشان فوت شده و یا معلول و از کار افتاده می باشد تعلق می گیرد یا خیر؟

ج : با توجه به قسمت اخیر بند ۴ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری به افراد مذکور صرفاً کمک هزینه عائله مندی قابل پرداخت است.

س ۱۷: آیا کمک هزینه عائله مندی به مردی که همسر خود را از دست داده و یا طلاق داده باشد و دارای فرزند تحت سرپرستی می باشد تعلق می گیرد؟

ج : کمک هزینه عائله مندی به کارمندان مردی که همسر خود را از دست داده یا طلاق داده باشند و دارای فرزند تحت سرپرستی می باشند تعلق نمی گیرد.

س ۱۸: آیا اخذ گواهی نامه نوع دوم می تواند ملاک عملی برای انتصاب به پستهای بالاتر باشد؟

ج : انتصاب دارندگان گواهینامه نوع دوم در کلیه عناوین پست های سازمانی رشته شغلی که کارمند گواهی نامه را در آن رشته شغلی اخذ نموده است بلامانع می باشد.

س ۱۹ : در قانون مدیریت خدمات کشوری به خدمت داوطلبانه امتیازی به حق شاغل اضافه می گردد لیکن به خدمت غیر داوطلبانه امتیازی تعلق نمی گیرد در صورتی که در قانون قبلی افزایش سنواتی ۶٪ و ۳٪ به ترتیب لحاظ می گردید؟

ج : امتیازی در قانون مدیریت خدمات کشوری برای خدمت غیر داوطلبانه در جبهه در نظر گرفته نشده است.

س ۲۰ : با توجه به اینکه در قانون مدیریت خدمات کشوری جانبازان از امتیاز یک مقطع تحصیلی بالاتر برخوردار می شوند در مورد جانبازان با مدرک تحصیلی فوق لیسانس و دکتری حرفه ای با توجه به سقف امتیاز ۲۰۰۰ چگونه خواهد بود؟

ج : جانبازانی که دارای مدرک تحصیلی فوق لیسانس یا دکتری حرفه ای هستند از امتیاز تحصیلات و یک مقطع بالاتر ردیف جدول شماره ۳ بخشنامه صدرالاشاره بهره مند می شوند لیکن امتیاز مهارت و توانایی سنوات خدمت و تجربه مربوط و مشابه آنها براساس مدرک تحصیلی آنان از ردیف ۴ بخشنامه فوق الذکر محاسبه می شود.

س ۲۱ : برای حضور داوطلبانه در جبهه کمتر از ۳ ماه و همچنین بخشی از اینارگران شامل فرزندان شاهد امتیازی لحاظ نشده است (مثال فرزندان شاهد که بعد از ۸۸/۱/۱ از یک گروه تشویقی بهره مند خواهند شد)؟

ج : جهت تخصیص امتیاز برای حضور داوطلبانه کمتر از ۳ ماه در جبهه اقداماتی صورت پذیرفته را در صورت حصول نتیجه مراتب اعلام خواهد شد. ضمناً در قانون مدیریت خدمات کشوری برای فرزندان شاهد امتیاز خاصی در نظر گرفته نشده است.

س ۲۲ : نحوه اعطای امتیازات به جانبازان و سایر اینارگرانی که در سال ۸۸ استخدام می گردند نظیر اعطای گروه تشویقی یا سنوات تشویقی چگونه است؟

ج : با عنایت به اینکه در قانون گروه اعم از تشویقی یا استحقاقی و یا افزایش سنواتی پیش بینی نشده است لذا اینارگرانی که در سال ۸۸ استخدام می شوند صرفاً از امتیاز یک مقطع تحصیلی بالاتر جدول شماره (۳) و امتیازات جدول شماره (۴) بخشنامه حسب مورد بهره مند می گردند بدیهی است امتیازات مهارت و توانایی و سنوات خدمت و تجربه مربوط و مشابه آنان با توجه به سطح تحصیلی خود آنان تعیین می گردد.

س ۲۳ : اینارگرانی که دارای مدرک تحصیلی ابتدایی می باشند در جداول براساس چه مقطعی امتیاز داده شود؟ آیا مقطع تحصیلی ابتدایی و سیکل (جانبازان) یکسان دیپلم محسوب می شود؟

ج : جانبازان و آزادگانی که مشمول استفاده از یک مقطع تحصیلی بالاتر می گردند با داشتن مدرک تحصیلی پایان دوره ابتدایی یا مقطع بالاتر تا سیکل از امتیازات جدول شماره ۸ و با داشتن مدرک تحصیلی دوره اول متوسطه (سیکل) از امتیازات ردیف ۱ جدول شماره ۳ بخشنامه بهره مند می گردند.

س ۲۴ : آیا اینارگرانی که از مزایای معادل مقطع تحصیلی استفاده نموده اند می توانند از گواهی نامه های نوع دوم نیز استفاده کنند؟

ج : چنانچه جانبازان با رعایت مقررات مربوط گواهی نامه نوع دوم ارائه دهند می توانند از مزایای مقطع تحصیلی بالاتر از گواهی نامه ارائه شده بهره مند گردند.

س ۲۵ : احتساب مقطع تحصیلی بالاتر جانبازان جهت کسانی که پست سازمانی آنها شرایط احراز مقطع بالاتر را ندارند (مانند بهیار) با مدرک تحصیلی دیپلم چگونه خواهد بود ؟

ج : چنانچه جانبازی مدرکی ارائه دهد که مقطع بالاتر آن در رشته شغلی مربوط پیش بینی نشده باشد می تواند از امتیازات تحصیلات یک مقطع تحصیلی بالاتر در جدول شماره ۳ بخشنامه استفاده کند و در مورد سایر امتیازات این جدول مطابق ردیف ۲۰ این نامه با وی رفتار می شود.

س ۲۶ : در خصوص حقوق و مزایای جانبازان حالت اشتغال و شهیدان با توجه به اینکه دوره آموزشی ندارند چگونه خواهد بود ؟

ج : حقوق و مزایای جانبازان و شهدای مشمول قانون حالت اشتغال همانند کارکنان مشابه (با دو گروه یا درجه بالاتر در گذشته) بدون کسب امتیاز دور ه های آموزشی با قانون تطبیق داده می شوند . بدیهی است چنانچه جانبازان قبل از اینکه از کارافتاده و مشمول قانون فوق الذکر شده باشند دوره های آموزشی مصوب را طی نموده باشند از امتیاز مربوطه بهره مند می گردند.

س ۲۷ : در ماده ۶۸ بند ۲ کارمندان و بازنشستگان که در زمان جنگ در مناطق جنگ زده مشغول خدمت اداری بوده اند به ازاء هر سال خدمت در زمان جنگ ۱۲۵ امتیاز در نظر گرفته می شود با این حال در تبصره ۲ ماده ۵ دستورالعمل فصل دهم برای خدمت اداری در مناطق جنگ زده به ازای هر سال خدمت در زمان جنگ ۱۳۰ امتیاز در نظر گرفته می شود ؟ استناد نهایی کدام است ۱۲۵ یا ۱۳۰ ؟ آیا خدمت اداری فقط محدود به افرادی است که دارای پست سازمانی در حکم استخدامی هستند یا افرادی که مأمور به مناطق می شوند نیز مشمول این امتیاز خواهد بود ؟

ج : براساس جزء بند ۱۱ قانون بودجه سال ۱۳۸۸ میزان فوق العاده های موضوع ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری تا پنجاه درصد قابل افزایش می باشد لذا در اجرای جزء بند ۱۱ قانون فوق برای هر سال خدمت در مناطق جنگ زده ۱۳۰ امتیاز در نظر گرفته شده است ضمناً کارمندانی که با حکم مأموریت (غیر از مأموریت روزانه) به عنوان مأمور در مناطق جنگ زده اشتغال به خدمت داشته اند نیز مشمول کسب امتیاز فوق می باشند.

س ۲۸ : اگر ایثارگری با دیپلم استخدام شود مدرک تحصیلی او فوق دیپلم محسوب می شود اگر در طول خدمت کارشناسی بگیرد آیا باز هم باید کارشناسی ارشد محاسبه شود ؟

ج : ایثارگری نی که در طول خدمت مدرک تحصیل قابل قبول بالاتر در شرایط احراز رشته شغلی مربوطه ارائه می نمایند می توانند با رعایت ردیفهای ۲۰ و ۲۳ و ۲۴ این نامه و مقررات مربوطه از مزایای مقطع بالاتر از مدرک ارائه شده استفاده نمایند.

س ۲۹ : کسانی که بعنوان کارشناس مسئول و یا کارگزین مسئول بوده اند و در قانون قبلی ۵٪ حق مسئولیت دریافت می داشته اند آیا هم اکنون مشمول فوق العاده سرپرستی و و مدیریتی می شوند اگر می شوند در چه سطحی قرار می گیرند؟

ج : کارشناس مسئول شاغل در واحدهای مدیریت دفتر و اداره کل در صورتی که در تشکیلات مصوب بر کار یک یا چند کارمند دیگر نظارت داشته باشد از فوق العاده مدیریت در سطح معاون اداره برخوردار می گردد ضمناً کارگزین مسئول مشمول دریافت فوق العاده مدیریت نمی باشد.

س ۳۰ : با توجه به اینکه تعداد زیادی از رؤسا و مدیران دانشگاه های دارای پست ثابت سازمانی مدیر یا رئیس هستند ولی عملاً در پست خود انجام وظیفه نمی نمایند و افراد دیگری با ابلاغ انشایی بجای آنان به عنوان مدیر یا رئیس کار می کنند و از طرفی پرداخت حق مدیریت با ابلاغ انشائی ممنوع است چگونه عمل باید شود؟

ج : تعیین و برقراری حقوق و مزایا برای کارمندان دولت صرفاً براساس حکم کارگزینی آنان صورت خواهد پذیرفت خاطر نشان می سازد ابلاغ انشائی دستگاه های اجرایی مستندی برای پرداخت حقوق و مزایا نمی باشد.

س ۳۱ : نحوه امتیاز دهی سنوات بسیجی گروه های ارزشیابی گروه های گردانهای عاشورا گروه های تشویق مدیران و غیره چگونه می باشد؟

ج : امتیازی برای سنوات بسیجی گروه های ارزشیابی ، گروه های گردان های عاشورا ، گروه های تشویقی مدیران جهت کارمندانی که از سال ۸۸ به بعد استخدام می شوند در قانون مدیریت خدمت کشوری پیش بینی نشده است.

س ۳۲ : نحوه اعطای گروه تشویقی و یک ماه مرخصی تشویقی افراد انتقالی از کلان شهرها چگونه خواهد بود؟

ج : با اصلاح ردیف ۵ ماده ۳ تصویب نامه شماره ۹۳۱۳۸/ت/۳۷۹۰۹ هـ مورخه ۸۶/۶/۱۲ هیأت وزیران موضوع آئین نامه ایجاد تسهیلات جهت شاغلین دولتی متقاضی انتقال از تهران و کلان شهر ها به سایر شهرهای کشور اعطای گروه تشویقی حذف شده و به کارمندانی که براساس آئین نامه فوق منتقل شده اند فوق العاده جایجایی محل خدمت پرداخت می گردد.

س ۳۳ : افرادی که طبق نظام آموزش مشمول استفاده از امتیاز تعجیل می گردند لیکن این امتیاز طلب آنها می باشد در سال جاری چگونه اعمال می گردد؟

ج : باتوجه به اینکه درقانون مدیریت خدمات کشوری اعطای گروه پیش بینی شده است لذا جهت اعطای گروه از تاریخ ۸۸/۱/۱ تاکنون دستورالعملی صادر نگردیده است .

س ۳۴ : باتوجه به ابلاغ فهرست مناطق کمتر توسعه یافته در خصوص مرخصی مضاعف نظریه اعلام فرمایند .

ج : با اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری از تاریخ ۸۸/۱/۱ و تعیین مرخصی در آن استفاده از مرخصی موضوع ماده ۲ قانون جذب نیروی انسانی به نقاط محروم و دورافتاده و مناطق جنگی مجوزی ندارد .
ضمناً استفاده از مزایای مناطق محروم درسالهای ۸۶ و ۸۷ درچار چوب تصویب نامه شماره ۴۰۹۹۶/ت/۷۶۲۲۹ هـ - ۸۸/۴/۱۰ هیات وزیران امکان پذیر خواهد بود.

س ۳۵ : سقف تعیین شده برای استفاده از کسر ساعات کاری وقانون خدمت نیمه وقت بانوان چند سال می باشد؟

ج : سقف تقلیل ساعت کار روزانه موضوع تبصره یک ماده ۸۷ قانون مدیریت خدمات کشوری ۱/۴ ساعات کار روزانه و حداکثر ۱۱ ساعت درهفته می باشد ضمناً سالهایی که کار مند می تواند به این صورت ادامه خدمت بدهد درآیین نامه های مربوط به قانون مدیریت خدمات کشوری تعیین خواهد شد. اضافه می نماید کاهش مدت خدمت مقرر درقانون خدمت نیمه وقت بانوان کماکان براساس همان قانون مانند گذشته قابل اعمال است .

س ۳۶: آیا نیروهایی که در حین خدمت آزمایشی هستند می توانند از تقلیل ساعات کاری استفاده نمایند؟

ج: کارمندانی که در دوره آزمایشی موضوع ماده ۴۶ قانون بسر می برند نمی توانند از تقلیل ساعات کار تبصره ۱ ماده ۸۷ استفاده نمایند.

س ۳۷: نحوه احتساب ایام تعطیلات رسمی آن دسته از کارکنانیکه به صورت نوبت کاری موظف به انجام شیفت کاری می باشند چگونه است؟

ج: کارمندانی که بصورت نوبتکاری اشتغال به کار دارند می بایست در ایام تعطیل رسمی براساس برنامه تنظیمی از سوی دستگاه در چارچوب پیش بینی شده وظایف خود را انجام دهند و بابت آن از فوق العاده مربوطه بهره مند می گردند با توجه به مراتب فوق چنانچه نوبتکاری کارمندان در تعطیلات رسمی واقع شود تعطیلات مورد بحث روز کاری آنان محسوب می شود.

س ۳۸: آیا جهت صدور احکام تمام وقت سال ۱۳۸۸ مستخدمینی که تا پایان سال ۸۷ مشمول خدمت نیمه وقت بانوان بوده اند اقلام حکم ۸۸ مانند تفاوت تطبیق بایستی بر اساس مبالغ نیمه وقت ایشان تعیین گردد؟

ج: بانوانی که خدمت نیمه وقت آنان در سال ۱۳۸۸ به اتمام می رسد با آخرین حکم قبل از استفاده از قانون خدمت نیمه وقت بانوان با قانون مدیریت خدمات کشوری تطبیق وضع داده می شوند.

س ۳۹: با توجه به اینکه در قانون مدیریت خدمات کشوری جایگاهی برای ارزشیابی کارکنان وجود ندارد تمدید ضوابط امتیازی کارکنان پیمانی چگونه خواهد بود؟

ج: تمدید قرارداد پیمانی تا ابلاغ ضوابط مربوط در اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری کماکان طبق مقررات قبل استخدام پیمانی صورت می پذیرد.

س ۴۰: وضعیت کارکنانی که با توجه به نمرات ارزشیابی در ۳ سال متوالی و یا ۵ سال متناوب در ابتدای سال ۸۸ مشمول دریافت گروه تشویقی بوده اند چگونه خواهد بود؟

ج: اعطای گروه تشویقی براساس نتایج ارزشیابی سالانه با اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری موضوعیت ندارد.

س ۴۱: آیا در قانون مدیریت خدمات کشوری جایگاهی برای فوق العاده های هیات تخلفات اداری - گزینش - بازرسی کارشناسان بهداشت حرفه ای که در سال جدید کارت بازرسی دریافت می نمایند فوق العاده مخصوص پیمانی وجود دارد یا خیر؟

ج: در قانون مدیریت خدمات کشوری فوق العاده ای تحت عنوان فوق العاده هیات تخلفات اداری - گزینش - بازرسی کارشناسان بهداشت حرفه ای و فوق العاده مخصوص پیمانی پیش بینی نشده است.

س ۴۲: نحوه کسر و اضافه فوق العاده حق عضویت در هیات تخلفات برای کارکنانیکه مدت عضویت آنان تمام شده یا افرادیکه جدیداً به عضویت هیئت مذکور درمی آیند چگونه است؟

ج: چنانچه مدت عضویت اعضای هیات تخلفات اداری بعد از اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری به اتمام رسیده و برای دوره بعدی انتخاب نگردند در حال حاضر این موضوع تأثیری در حقوق و مزایای آنان ندارد و تا تغییر و مطابقت ماده ۴۴ آیین نامه اجرایی قانون رسیدگی به تخلفات اداری با قانون مدیریت خدمات کشوری فوق العاده ای برای اعضای که از تاریخ ۸۸/۱/۱ به بعد به عضویت هیات تخلفات اداری انتخاب می شوند برقرار نمی گردد.

س ۴۳: کسانی که به دلیل محدودیت ۶۵٪ در طرح مسیر ارتقاء شغلی از فوق العاده ویژه بهره مند نشده اند ولیکن امتیاز لازم را در سطح ارشد کسب نموده اند در چه رتبه ای قرار می گیرند؟

ج: کارمندانی که به دلیل محدودیت سقف ۶۵٪ در طرح مسیر ارتقاء شغلی از فوق العاده ویژه در سال ۸۷ بهره مند نگردیده اند حتی اگر امتیاز مربوطه را کسب کرده باشند وضعیت آنان بر اساس بند پ ردیف ۴ فصل دوم بخشنامه با این قانون تطبیق داده می شوند.

س ۴۴: فوق العاده جذب مناطق محروم باید بر اساس حقوق مبنای سال ۸۴ پرداخت شود یا حقوق مبنای سال ۸۶؟

ج: میزان پرداخت فوق العاده جذب مناطق محروم در چارچوب تصویب نامه شماره ۷۶۲۲۹/ت/۴۰۹۹۶ هـ - ۸۸/۴/۱۰ هیات وزیران برای سالهای ۸۶ و ۸۷ بر اساس ارقام تعیین شده برای کارمندان مشمول در سال ۸۵ می باشد.

س ۴۵: نحوه محاسبه فوق العاده محل خدمت در خصوص کارمندان منتقل شده در سال ۸۸ چگونه می باشد؟

ج: فوق العاده محل خدمت کارمندانی که در تاریخ ۸۸/۱/۱ به بعد منتقل می شوند موقتاً بر اساس مقررات قبلی و بر مبنای آخرین حکم کارگزینی آنان در سال ۸۷ پرداخت می گردد.

س ۴۶: آیا موافقت دستگاه برای بازنشستگی کارکنان مشاغل تخصصی با ۳۰ سال سابقه خدمت الزامی است؟

ج: بر اساس بند الف ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری کارمندانی که با تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر در مشاغل تخصصی اشتغال به کار دارند و در پایان ۳۰ سال خدمت سن آنان کمتر از ۷۰ سال است می توانند با درخواست خود برای سنوات بالاتر از ۳۰ سال ادامه کار دهند لذا موافقت دستگاه اجرایی برای بازنشستگی اینگونه کارمندان در پایان ۳۰ سال خدمت ملاک عمی نمی باشد.

س ۴۷: باستناد تبصره ۱ ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری برای متصدیان مشاغل سخت و زیان آور و جانبازان و معلولان سنوات خدمت و حداقل سن پیش بینی شده تا ۵ سال کمتر می باشد آیا در صورت بازنشستگی این کارکنان با سنوات ارفاقی ۲۵ سال حقوق و پاداش بر مبنای ۳۰ پرداخت خواهد شد یا خیر؟

ج: استفاده از مزایای تبصره ۱ ماده ۱۰۳ قانون و آیین نامه اجرایی قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت موضوع تصویب نامه شماره ۲۱۳۱۹۱/۳۸۴۳۴/ک - ۸۶/۱۲/۲۷ کمیسیون امور اجتماعی دولت الکترونیک هیأت وزیران بطور همزمان مجوزی ندارد.

س ۴۸: باز خرید مرخصی مستخدمین در زمان بازنشستگی بر مبنای کدام فوق العاده ها در قانون خدمات کشوری می باشد؟
ج : علاوه بر حقوق ثابت کلیه فوق العاده های موضوع ماده ۶۸ قانون که کارمند در زمان بازنشستگی براساس ارقام مندرج در حکم کارگزینی استحقاق دریافت آنها را داشته است مبنای محاسبه وجوه مربوطه به مرخصی های ذخیره شده در زمان بازنشستگی می باشد.

س ۴۹: پرداخت پاداش پایان خدمت مشاغل تخصصی که با ۳۵ سال خدمت بازنشسته میشوند چگونه خواهد بود؟
ج : در این قانون تعریف خاصی از مشاغل تخصصی نشده است و براساس ماده ۱۰۷ قانون مدیریت خدمات کشوری خدمت مازاد بر ۳۰ سال در پرداخت پاداش پایان خدمت موضوع این قانون قابل احتساب نمی باشد.

س ۵۰: بازنشستگی جانبازان وشاغلین مشاغل سخت وزیان آور چگونه خواهد بود؟
ج : باتوجه به ماده ۶۱ قانون مدیریت خدمات کشوری جانبازان کماکان می توانند با رعایت شرایط مقرر در قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی ومعلولین عادی وشاغلین مشاغل سخت وزیان آور مصوب ۶۷/۹/۱ بازنشسته شوند .

س ۵۱: احکام از کارافتادگی مستخدمین رسمی که از کار افتاده می باشند بایستی باستناد کدام ماده قانون مدیریت کشوری صادر گردد؟
ج : در حال حاضر جهت از کارافتادگی کارمندان دولت براساس ماده ۷۹ قانون استخدام کشوری اقدام مقتضی بعمل می آید.

س ۵۲: در خصوص نحوه استفاده فرزندان شاهد از مأموریت آموزشی اعلام نظر فرمایند؟
ج : فرزندان شاهد می توانند براساس تبصره ۲ ماده ۱۳ اصلاحی آیین نامه اجرایی قانون تسهیلات استخدامی ویژه فرزندان شاهد موضوع تصویب نامه شماره ۶۱۹۵۶ ت ۲۸۱۰۶ هـ - ۸۲/۱/۱۶ هیات وزیران مانند سایر ایثارگران از مأموریت آموزشی برخوردار شوند بدیهی است مستخدمین فرزند شاهد که پیمانی می باشند تا پایان مدت قرارداد پیمانی از مأموریت آموزشی فوق الذکر بهره مند شوند .

س ۵۳: میزان پرداخت کمک هزینه ازدواج یافوت باتوجه به تغییر ضریب سال جدید چگونه است؟
ج : کمک هزینه ازدواج وفوت باستناد ماده ۳ قانون پرداخت پاداش پایان خدمت وبخشی از هزینه های ضروری به کارمندان دولت در حال حاضر معادل بیست برابر حداقل حقوق مبنای قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت با ضریب سال ۸۷ پرداخت می شود .

س ۵۴: آیا در رتبه شغلی مستخدمین رسته بهداشتی درمانی که در سال ۸۸ متقاضی تغییر عنوان به سایر رسته های غیر مرتبط هستند، تغییری حاصل می گردد؟ در صورت پاسخ مثبت نحوه تعیین رتبه شغلی آنان را توضیح دهید.
ج: در صورت تغییر عنوان مستخدمین شاغل در رشته های شغلی هر یک از رسته ها از جمله رسته بهداشتی درمانی به سایر رسته های غیر مربوط ، در حال حاضر در طبقات ورتبه های آنان در جدول شماره یک بخشنامه تغییری ایجاد نمی شود و همانند گذشته از حق شغل وتفاوت تطبیق عینا بر خودارمی گردند لیکن در صورتی که در رشته شغلی قبلی باوظایف رشته شغلی جدید مربوط ومشابه نباشد صرفا امتیاز تجربه آنان از حق شاغل حذف خواهد شد.

س:۵۵: از آنجائیکه چگونگی ارتقای شغلی در مرحله تطبیق پیش بینی نشده است آیامی توان در زمان استحقاق (از جمله ناشی از ارائه مدرک تحصیلی در مقطع بالاتر)، معادل گروه، طبقه افراد را ارتقاء داد؟

ج: در صورت ارایه مدرک بالاتر توسط کارمندان و ارتقای سطح مشاغل آنان، صرفاً امتیازات تحصیلات آنها در جدول شماره (جدول حق شغل) تغییر می نماید و در طبقه آنان در جدول شماره یک (جدول حق شغل) در حال حاضر تغییری ایجاد نمی نمى گردد.

س:۵۶: در قانون مدیریت خدمات کشوری نحوه انتصابات به مشاغل سرپرستی و مدیریتی چگونه خواهد بود؟

ج: انتصاب کارمندان دولت به مشاغل سرپرستی و مدیریت در حال حاضر بر عایت طرح های طبقه بندی مشاغل قبلی و ضوابط انتخاب، انتصاب و تغییر مدیران موضوع بخشنامه شماره ۱۸۰۴/۱۱۳۵۱۷ مورخ ۱۳۸۲/۶/۱۷ و سایر مقررات مربوط از جمله انتصاب به مشاغل سرپرستی موضوع تبصره ۲ ماده ۱۵ آیین نامه انجام می پذیرد.